

**FOLHA****METALÚRGICA****Boletim impresso do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto**

Edição 507 - Distribuição gratuita

www.stimsalto.org.br

• JULHO/AGOSTO DE 2026 •

Trabalhadores da TMD Friction aprovam proposta de PPR negociada pelo Sindicato

Os trabalhadores e as trabalhadoras da TMD Friction do Brasil aprovaram, por ampla maioria, a proposta de Programa de Participação nos Resultados (PPR) negociada pelo Sindicato. A decisão foi tomada durante as assembleias realizadas no início do mês de julho, com a participação dos empregados de todos os turnos e administrativo.

O presidente do STIM Salto, Sandro Garcia, ressaltou que a proposta representa um avanço em relação à apresentada anteriormente. Para ele, a ampla aprovação nas assembleias demonstra a confiança da categoria no trabalho de negociação conduzido pelo Sindicato.

“A aprovação expressiva confirma que a proposta atende às expectativas dos trabalhadores e reforça a importância da negociação coletiva na conquista de melhores resultados para a categoria”, destacou.

• Editorial

Alexandro Garcia Ribeiro

Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto



CAMPANHA SALARIAL 2026: A NEGOCIAÇÃO NÃO PODE ESPERAR

A Campanha Salarial 2026 da categoria metalúrgica segue estagnada. Mais uma vez, quem coloca obstáculos no caminho da negociação são os sindicatos patronais, que, até o momento, não demonstraram disposição para sentar à mesa, negociar e discutir aumento salarial e ajustes na Convenção Coletiva de Trabalho.

Enquanto isso, os trabalhadores permanecem apreensivos, aguardando respostas e uma definição sobre os próximos passos da campanha. Não podemos aceitar que a negociação seja tratada como algo secundário. Quem trabalha merece respeito, valorização e uma negociação séria.

É importante lembrar que a inflação acumulada nos últimos 12 meses está próxima de 5%, o que significa que os salários perderam poder de compra. Reajuste salarial não é dívida dos patrões. É um direito de quem trabalha e uma necessidade para garantir que o salário continue cumprindo sua função: assegurar condições dignas de vida para os trabalhadores e suas famílias.

O momento também é de importantes conquistas para a classe trabalhadora. A ampliação da isenção do Imposto de Renda para quem recebe até R\$ 5 mil e a redução da tributação para trabalhadores com rendimentos de até R\$ 7.350 representam avanços importantes. Mas sabemos que ainda há muito a conquistar.

Seguimos na luta pela redução da jornada de trabalho sem redução de salários e pelo fim da escala 6x1. Modelo este que impõe jornadas desgastantes, compromete a qualidade de vida e reduz o tempo que os trabalhadores têm para conviver com suas famílias, descansar, estudar e viver.

Essa é uma luta de décadas da classe trabalhadora. Uma luta que não pode ser colocada em segundo plano nem ficar parada por conveniências políticas. Quando interesses econômicos atuam para impedir avanços sociais, é preciso que os trabalhadores estejam atentos e organizados, pois o que está em jogo vai além do salário.

A tecnologia avança, a produtividade aumenta e novas formas de produção surgem todos os dias. Mas, para grande parte da classe trabalhadora, as jornadas continuam exaustivas e o tempo de vida continua sendo consumido pelo trabalho.

Se a tecnologia serve para aumentar a produtividade, ela também deve servir para melhorar a vida de quem produz.

Por isso, a Campanha Salarial 2026 precisa avançar. Os trabalhadores metalúrgicos não podem ficar esperando indefinidamente. Queremos negociação, respeito e valorização. Queremos reposição das perdas, aumento real e avanços nas condições de trabalho.

Nenhum direito foi concedido de graça. Cada conquista nasceu da organização e da luta dos trabalhadores. A campanha continua. E a nossa força está na unidade, na mobilização e na disposição de lutar por aquilo que é justo.

Pense nisso! Organize-se e participe! A luta por salário, direitos e qualidade de vida depende da unidade. Essa é uma luta de todos nós.



Em assembleia, trabalhadores da Delta Star Conectores Elétricos aprovam troca de feriados

Os trabalhadores da Delta Star Conectores Elétricos Ltda participaram, no dia 8 de julho, de assembleia convocada pelo Sindicato. Durante a atividade, aprovaram a troca de dias de feriados e receberam informações sobre o andamento das negociações da Campanha Salarial 2026.

Na oportunidade, o presidente da entidade, Sandro Garcia, afirmou que a decisão demonstra o compromisso do Sindicato com a participação dos trabalhadores nas definições que envolvem o dia a dia da empresa.

“A troca de dias de feriados é um acordo construído dentro da empresa e homologado pelo Sindicato por meio de assembleia com os trabalhadores. Nossa entidade tem como princípio a democracia participativa. São os trabalhadores que, reunidos em assembleia, analisam, votam e decidem o que é melhor para suas vidas e para a empresa”, afirmou Sandro.

Durante a assembleia, o vice-presidente do STIM Salto, trabalhador da empresa e dirigente da FEM-CUT/SP,

Flavio Dionisio, falou aos presentes sobre a Campanha Salarial 2026.

“As negociações continuam estagnadas. O sindicato patronal tem utilizado o debate sobre a redução da jornada de trabalho no Congresso Nacional para tumultuar as negociações da Campanha Salarial 2026. Essa postura é inadmissível e prejudica o avanço das tratativas”, destacou ele.

Reforçamos aos trabalhadores da Delta Star, que a organização fortalece a nossa luta! Sem mobilização não há conquista de direitos. Se você acredita que o Sindicato pode fazer ainda mais, venha construir essa luta conosco. Participe das assembleias e seja protagonista das decisões que fortalecem a categoria.



Trabalhadores da Inferteq e Targo conquistam PPR com ganho real e redução de jornada



Os trabalhadores das empresas Inferteq e Targo aprovaram, em assembleias realizadas nos meses de julho e agosto, importantes acordos negociados pelo STIM Salto.

Entre os avanços estão o Programa de Participação nos Resultados (PPR) 2026 com reajuste superior a 9%; a redução da jornada de trabalho; substituição da escala 6x1 pela 5x2, sem redução salarial.

Ganho real - O PPR aprovado para o exercício de 2026 vem com reajuste superior a 9% em relação ao programa anterior. O percentual supera a inflação acumulada no período e garante ganho real aos trabalhadores das duas empresas.

A participação nos resultados é uma importante ferramenta de valorização dos trabalhadores, que contribuem diariamente para o crescimento e os resultados das empresas.

Menos trabalho, mais tempo - Outro destaque foi a mudança da escala 6x1 para 5x2, com redução de jornada, sem redução de salários, representa um avanço significativo nas condições de trabalho.

Na prática, os trabalhadores passam a contar com dois dias de descanso por semana, ampliando o tempo disponível para a convivência com a

família, lazer, estudos e recuperação física e mental.

A redução da jornada é uma das principais bandeiras defendidas pelo movimento sindical e representa uma reivindicação histórica da classe trabalhadora. Segundo o secretário geral do STIM Salto, “Reduzir a jornada sem reduzir salários é garantir mais qualidade de vida e reconhecer que o trabalhador não vive apenas para trabalhar, concluiu Wellington.”

As conquistas são resultado das negociações conduzidas pelo STIM Salto com as empresas de sua base de representação. Para a entidade, os acordos demonstram que a negociação coletiva continua sendo um instrumento fundamental para ampliar direitos e melhorar as condições de trabalho.

Campanha Salarial - Durante as assembleias, a direção do sindicato também atualizou os trabalhadores sobre o andamento das negociações da Campanha Salarial 2026. O momento reforça a importância da participação da categoria.

A mobilização nos locais de trabalho, a presença nas assembleias e a unidade dos trabalhadores são fundamentais para fortalecer as negociações e garantir novos avanços.

Trabalhadores da VIKA reprovam proposta de PPR

No mês de agosto os trabalhadores da VIKA participaram, de assembleias em todos os turnos e no setor administrativo para avaliar as propostas de Programa de Participação nos Resultados (PPR) apresentada pela empresa nas negociações conduzidas pelo STIM Salto e pela Comissão de Fábrica. Após debate, as propostas foram colocadas em votação e reprovada por ampla maioria.

O presidente do STIM Salto, Sandro Garcia, destacou a importância de conquistar um PPR compatível com a produção e os resultados da empresa. “É importante conquistarmos um valor de PPR condizente com a produção e com os resultados da empresa. Essa consciência dos trabalhadores é fundamental para avançarmos nas negociações”, afirmou.

Campanha Salarial - Durante as assembleias, a direção do sindicato atualizou os trabalhadores sobre a Campanha Salarial 2026, conduzida pela FEM/CUT-SP, e reforçou a necessidade

de mobilização da categoria diante da resistência dos sindicatos patronais nas negociações.

O STIM Salto destacou que, caso não seja possível firmar uma Convenção Coletiva de Trabalho, as negociações poderão ocorrer diretamente com as empresas, por meio de Acordos Coletivos de Trabalho.

Fim de ano - Em assembleia outra realizada em julho, os trabalhadores da VIKA também aprovaram, por ampla maioria, a proposta de ajuste no calendário de trabalho para as festas de Natal e Ano-Novo.

A medida, apresentada pela empresa ao Comitê de Fábrica, prevê a troca de dias de trabalho para adequação do calendário. Após discussão e votação, foi aprovada pela maioria dos presentes.

Para o STIM Salto, a participação dos trabalhadores nas assembleias fortalece a negociação e demonstra que organização, união e mobilização são fundamentais para conquistar avanços.



STIM Salto recebe o deputado federal Arlindo Chinaglia



Em 24 de julho, o STIM Salto, realizou uma importante plenária com a participação do deputado federal Arlindo Chinaglia. O encontro reuniu dirigentes sindicais, trabalhadores, lideranças sociais e representantes da sociedade civil para debater os desafios e as perspectivas da classe trabalhadora.

Entre os principais temas discutidos estiveram a redução da jornada de trabalho

sem redução dos salários, a defesa dos direitos trabalhistas, a geração de emprego e renda e a importância de ampliar a representatividade dos trabalhadores nos espaços de decisão política.

O STIM Salto segue firme em seu compromisso de fortalecer a organização da categoria, ampliar o debate político e defender os direitos dos trabalhadores e das trabalhadoras.



Trabalhadores da Tuberfil aprovam aumento de 80 % no vale alimentação e proposta de PPR 2026

Conquista é resultado da negociação entre sindicato e empresa e atende a uma antiga reivindicação dos trabalhadores

Os trabalhadores da Tuberfil aprovaram, em assembleia realizada em 12 de agosto, a proposta negociada pelo Sindicato que garante aumento de 80% no vale-alimentação, além do Programa de Participação nos Resultados (PPR) referente a 2026.

A ampliação do vale-alimentação era uma antiga reivindicação do Sindicato e dos trabalhadores e representa importante conquista para a categoria, contribuindo diretamente para a melhoria das condições econômicas dos trabalhadores.

Para o presidente do Sindicato, Sandro Garcia, a aprovação dos benefícios demonstra a importância da organização e da unidade dos trabalhadores. “O aumento de 80% no vale-alimentação é uma reivindicação antiga do Sindicato e dos trabalhadores. Essa conquista demonstra que, quando sindicato e categoria estão unidos, conseguimos avançar na conquista de direitos. O mesmo vale para a aprovação do PPR, que representa mais uma importante vitória dos trabalhadores da Tuberfil”, destaca.



Segundo Sandro, a mobilização coletiva é fundamental para garantir avanços nas negociações. “A aprovação desses benefícios fortalece a unidade entre sindicato e trabalhadores e mostra que a organização da categoria é o caminho para conquistar direitos e melhorar as condições de trabalho”, acrescentou.

Campanha Salarial 2026 - Durante a assembleia, a direção sindical também convocou os trabalhadores da Tuberfil a participarem ativamente da Campanha Salarial 2026, reforçando a importância da mobilização da categoria neste período de negociações.

O secretário-geral do Sindicato, Wellington Jones Pereira Barbosa (Kafé), destacou que a postura patronal tem dificultado o processo de negociação e a formalização das Convenções Coletivas de Trabalho de 2026, em conjunto com a Federação dos Sindicatos

de Metalúrgicos da CUT de São Paulo (FEMCUT/SP). “A inércia dos patrões tem dificultado o processo de negociação e a assinatura das Convenções Coletivas de Trabalho de 2026. Se essa postura persistir, vamos avaliar e adotar medidas mais contundentes nas próximas semanas para garantir que os direitos e as reivindicações dos trabalhadores sejam respeitados”, afirmou Kafé.

Sindicalização fortalece a categoria - Ao final da assembleia, os dirigentes reforçaram a importância da sindicalização como instrumento de fortalecimento da representação dos trabalhadores.

A direção do Sindicato destacou que quanto maior a participação da categoria, maior é a capacidade de mobilização e negociação. A unidade dos trabalhadores ainda é a principal força para avançar nas negociações e garantir novas conquistas.

Sede do STIM Salto se consolida como espaço de qualificação e inclusão social

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas (STIM) de Salto, em parceria com o Sindicato Rural de Itu e o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR), está realizando um curso de bordado em sua sede, ampliando as ações voltadas à qualificação profissional e ao atendimento da comunidade.

A iniciativa faz parte do conceito de “Sindicato Cidadão”, que busca oferecer oportunidades de aprendizado e desenvolvimento para a população de Salto, além dos trabalhadores representados pela entidade.

O curso de bordado promovido pelo SENAR é mais uma oportunidade de capacitação colocada à disposição da sociedade. Com a realização deste, o STIM Salto reforça seu compromisso com a sociedade e qualificação profissional, a inclusão social e a promoção de iniciativas que contribuem para o desenvolvimento da comunidade.

De acordo com o presidente do STIM Salto, Sandro Garcia, a sede do sindicato tem se consolidado como um espaço de múltiplas atividades.

“Além das atividades físicas voltadas para pessoas com mais de 50 anos, oferecemos parcerias para formação profissional que desejam ingressar na atividade de soldador, aulas de Judô, aulas preparatórias de reforço para o ENCCEJA”, finaliza Sandro.



A Folha Sindical é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Salto (STIM) com distribuição gratuita.

MTB 46219

• **Expediente** | Edição 507 - Tiragem: 1.500 exemplares

Direção: Alexandro Garcia Ribeiro

Edição e reportagem: Luiz Alfredo Scapini, Fernando Schiavon e Ana Lúcia Guarnieri | Comunicação: Regina Aparecida Roeda

Diagramação: Caio Cesar Canovas | Redes sociais: Facebook: @sindicatometalurgicosdesalto | Instagram: @stim_salto

Website: <https://stimsalto.org.br/> | E-mail: stimsalto@terra.com.br

Contatos: Rua Antônio Vendramini, 258 – Vila Teixeira Salto – SP Telefone: (11) 4602-5890