



# FOLHA METALÚRGICA

Boletim impresso do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto



Edição 490 - Distribuição gratuita

www.stimsalto.org.br

• MAIO/JUNHO DE 2024 •

## Trabalhadores da KANJIKO negociam proposta de pagamento de dias parados pela greve na Toyota

Os trabalhadores da KANJIKO (Salto) se reuniram no dia 5 de junho para discutir a proposta de pagamento dos dias parados devido à greve na Toyota. A proposta da empresa, que sugeria que a compensação dos dias fosse feita com o acórdio do banquinho, sendo que, 4 horas em regime de hora extras, e 4 horas normais, foi rejeitada pela

maioria dos presentes.

Os trabalhadores (as) da KDB-SALTO, se solidarizam com a luta dos trabalhadores da montadora, mas argumentaram que a proposta da empresa não deveria resultar em compensações para eles. Por isso, rejeitaram a ideia de trabalhar durante as folgas, sem a devida remuneração integral em regime de hora

extra.

O Secretário Geral do STIM Salto, Wellington Jones Pereira Barbosa (Kafé), destacou que o descontentamento é justificado. “Sem o pagamento integral das horas extras, os trabalhadores são prejudicados nessa condição”, afirmou Kafé.

Jean Robert Honório, tesoureiro do sindicato e trabalhador da

KANJIKO, reforçou a necessidade de que qualquer prestação de serviços fora do horário normal de trabalho seja devidamente negociada. “A prestação de serviços fora do horário normal deve ser recompensada de acordo com a deliberação em assembleia, ou por negociação entre Comissão de fábrica, trabalhadores e empresa.



### • Editorial

Marcos Henrique Adabo



### Consciência para avançarmos

O ano de 2024 começou com boas notícias para os trabalhadores! A expectativa de aumento do PIB, a inflação em baixa, a produção industrial e a geração de empregos tiveram melhoras, indicando bons caminhos.

No entanto, não vivemos só de boas notícias! Embora a inflação esteja estabilizada, o aumento do emprego e a produção industrial sejam sinais positivos, esses fatores não foram suficientes para sensibilizar os rentistas e o Banco Central a baixar a taxa básica de juros.

Se assim tivessem feito, a baixa alavancaria a economia brasileira para a competitividade. Essa decisão influencia diretamente o andamento dos negócios e na produção industrial, afetando especialmente a classe trabalhadora.

Nesse contexto, a FEM/CUT/SP iniciou a Campanha Salarial 2024, apresentando as pautas dos trabalhadores aos sindicatos patronais. Com a inflação controlada, é essencial mobilizar e pressionar os empregadores para repor as perdas dos trabalhadores e conquistar aumentos reais nos salários.

Este é também um momento de unidade e organização de nossa luta, é necessário que cada um e cada uma dê sua contribuição. É por isso que insistimos com você amigo trabalhador e amiga trabalhadora, a campanha salarial é uma oportunidade única para discutir e abordar os problemas e os anseios de nossa classe.

Com as mudanças no mundo e nas relações de trabalho, a consciência de classe é fundamental para avançarmos em nossas conquistas e não nos deixar enganar por situações absurdas como o oprimido defendendo o opressor.

Assim sendo! Convidamos você trabalhador, para juntos construir coletivamente um futuro mais justo para todos!

### Atenção trabalhadores!

Essa é uma ótima oportunidade para quem busca o primeiro imóvel!

### Presidente do STIM Salto, Sandro Garcia, afasta-se para concorrer ao Legislativo

O presidente do STIM Salto, Sandro Garcia, oficializou seu afastamento temporário da direção da entidade para concorrer ao cargo de vereador no município de Salto. Em carta enviada à direção do sindicato, Sandro justificou a necessidade do afastamento para participar do processo das eleições.

Durante a reunião de desincompatibilização, Sandro expressou gratidão pelo apoio recebido da direção, destacando a importância dessa nova etapa em sua vida pública.

Para preencher a vacância, o conselho da direção executiva indicou por unanimidade o dirigente Marcos Henrique Adabo como o novo presidente interino.

A direção e os funcionários do STIM desejam sucesso a Sandro Garcia em sua nova jornada e parabenizam Marcos Henrique Adabo pela assunção temporária à presidência da entidade.

**OPORTUNIDADE ÚNICA**  
Sua Chance de Morar BEM

Rua Antônio Vendramine, 258, Vila Teixeira, Salto.  
Sede do Sindicato dos Metalúrgicos

Nos meses de JUNHO E JULHO as sextas-feiras  
**PLANTÃO DE VENDAS**  
DAS 14 AS 18 HORAS

até 50 MIL OFF VERIFIQUE CONDIÇÕES

11 97510.7275

57,78mt<sup>2</sup> 2 quartos 1 vagas

hm Intense Salto

## Trabalhadores da TMD Friction do Brasil aprovam proposta de PPR apresentada pelo STIM

No final do mês de maio (28), o sindicato e os trabalhadores de todos os turnos da TMD Friction do Brasil se reuniram para avaliar a proposta alternativa de Programa de Participação nos Resultados (PPR) apresentada pelo STIM.

Os dirigentes da entidade destacaram na assembleia que a proposta apresentada foi elaborada pelo sindicato levando em conta as

sugestões dos trabalhadores. Isso foi demonstrado na aceitação por ampla maioria dos presentes nas assembleias.

A falta de consenso nas definições de metas, ainda é um dos principais desafios a serem superados. A proposta do sindicato é que esse quesito que define o valor da segunda parcela, seja reavaliado no meio do ano.

## Trabalhadores da TUPRE discutem questões salariais 2023 e PPR

Na terça-feira, 11 de junho, a diretoria do STIM Salto em conjunto com os trabalhadores da empresa TUPRE, realizou assembleia para debater o reajuste salarial da campanha de 2023. Até o momento, o reajuste não incluiu um aumento real. Além disso, a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) também foi pauta das discussões.

A assembleia buscou alinhar as expectativas dos trabalhadores com as propostas em negociação, promovendo um diálogo aberto sobre as reivindicações.

Segundo o Secretário Geral do STIM Salto Wellington

Jones Pereira Barbosa (Kafé), o Sindicato tem recebido reclamações dos trabalhadores em relação à falta de aumento real nos salários, queixas sobre o pagamento da Participação nos Lucros e Resul-



tados (PLR). “Para resolver essa pendência, realizamos uma assembleia para dialogar com os trabalhadores(as) e fazer encaminhamentos das demandas em conjunto”, afirmou Kafé.

## FEM/CUT/SP Inicia Campanha Salarial 2024 com Mobilização na Gerdau em Pindamonhangaba



A Federação dos Sindicatos de Metalúrgicos da CUT São Paulo (FEM/CUT/SP), deu início à campanha salarial de 2024 com uma mobilização na fábrica Gerdau, em Pindamonhangaba. O evento contou com a presença da direção de nossa entidade e participação de dezenas de sindicatos e sindicalistas, unindo forças para reivindicar melhores condições para os trabalhadores.

Wellington Jones Pereira Barbosa (Kafé), Secretário Geral do STIM Salto, destacou a força e a união do movimento, que representa aproximadamente 212 mil trabalhadores. “Com a economia melhorando, é hora dos trabalhadores se engajarem nessa luta para conquistarmos aumentos dignos e justos”, afirmou Kafé.

Nas últimas semanas, as pautas de reivindicação foram entregues às bancadas patronais, incluindo pedidos de reposição da inflação, aumentos reais de salário, redução da jornada de trabalho sem redução de salários e redução da taxa de juros. Essas demandas refletem as principais preocupações dos trabalhadores, que buscam uma

melhoria significativa em suas condições de trabalho e de vida.

O ato também reuniu sindicatos de outras categorias. A presença dessas entidades reforça a solidariedade entre diferentes setores trabalhistas e destaca a importância da união na luta por direitos.

A mobilização na Gerdau marca o início de uma campanha salarial que promete ser intensa e cheia de desafios. Os trabalhadores estão determinados a lutar por suas reivindicações, contando com o apoio e a participação ativa de seus sindicatos. A FEM/CUT/SP seguirá organizando ações e negociações, com a expectativa de alcançar acordos que atendam às necessidades e expectativas dos trabalhadores.

O engajamento e a participação dos trabalhadores serão cruciais para o sucesso da campanha salarial. “Trabalhador, sua participação é fundamental! Juntos, somos mais fortes na busca por melhores condições de trabalho e vida”, incentivou Kafé. As negociações continuam, e novas mobilizações devem ocorrer em outras cidades.

## FEM/CUT/SP tem nova sede

No início do mês de junho, a FEM/CUT/SP mudou de endereço. O local escolhido para a instalação da nova sede é o prédio da CUT São Paulo, local este que possui um simbolismo significativo, sendo historicamente reconhecido como um espaço de

discussões democráticas e de luta da classe trabalhadora.

A CUT e a FEM/CUT/SP têm desempenhado papel fundamental na luta por direitos dos trabalhadores, no mesmo espaço, a capacidade de defesa dos direitos será ainda mais fortalecida.

## Proposta de PPR 2024 dos trabalhadores da Empresa VIKÁ é reafirmada em assembleia

Em assembleia realizada no início do mês de junho, trabalhadores da Empresa VIKÁ se reuniram para discutir a nova proposta de Participação nos Resultados (PPR) de 2024, apresentada pela empresa durante a mesa de negociação com a comissão de fábrica e Sindicato. A nova



proposta foi rejeitada por ampla maioria dos presentes, que reafirmaram a proposta anteriormente apresentada pelos trabalhadores em assembleia.

Os dirigentes da entidade destacaram na assembleia a importância da participação ativa dos trabalhadores no processo negocial, ressaltando que a decisão coletiva foi fundamental para o avanço das propostas. É através da democracia e da união que avançaremos nas conquistas de direitos.

Além da PPR, a assembleia abordou a questão do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS). A direção do sindicato e a comissão de fábrica encaminharam uma proposta alternativa aprovada em assembleia para a atualização do pagamento do FGTS.

A duas propostas aprovadas foram encaminhadas para a direção da empresa. Em caso de concordância da empresa com as propostas dos trabalhadores, um acordo será formalmente assinado pelo sindicato, consolidando as condições estabelecidas e garantindo os direitos reivindicados pelos funcionários.

A mobilização dos trabalhadores da Vika reflete um esforço contínuo em defesa de seus direitos.

## Aprovada proposta de PLR por trabalhadores da NEO PWT

Os trabalhadores da empresa NEO PWT aprovaram no mês de maio, em assembleia, a proposta de PLR (Participação de Lucros e Resultados) negociada pelo

STIM.

A aceitação do acordo por ampla maioria dos presentes mostra que a proposta contemplou os anseios dos trabalhadores.



A Folha Sindical é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Salto (STIM) com distribuição gratuita.

MTB 46219

• Expediente | Edição 490 - Tiragem: 3.000 exemplares

Direção: Alexandre Garcia Ribeiro

Edição e reportagem: Luiz Alfredo Scapini, Fernando Schiavon e Ana Lúcia Guarnieri

Diagramação: Caio Cesar Canovas | Impressão: GRÁFICA SAVELI LTDA

Redes sociais: Facebook: @sindicatometalurgicosdesalto | Instagram: @stim\_salto

Website: https://stimsalto.org.br/ | E-mail: stimsalto@terra.com.br

Contatos: Rua Antônio Vendramini, 258 – Vila Teixeira Salto – SP Telefone: (11) 4602-5890