



FOLHA METALÚRGICA

Boletim impresso do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto



Edição 474 - Distribuição gratuita

www.stimsalto.org.br

• DEZEMBRO DE 2021 •

Assinadas convenções coletivas e conquistado reajuste de 10,42%



O presidente do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Salto (STIM), Sandro Garcia, assinou em outubro, as Convenções Coletivas de Trabalho 2021 dos trabalhadores metalúrgicos. Além das cláusulas sociais por no mínimo mais um ano, foi conquistado reajuste de no mínimo 10,42% para os trabalhadores.

Estiveram de acordo com a proposta econômica e social e assinaram as convenções coletivas os seguintes Sindicatos Patronais: GRUPO II – (SINDIMAQ; SINAEES) – GRUPO 8III – (SIMEFRE; SIAMFESP, SINAFER); SICETEL; SIESCOMET; SIFESP; SINDICEL; SINDIFORJA; SINDIPEÇAS; SINDRATAR; SINPA, SINIEM E SINDIFUPI.

Os documentos assinados estão disponíveis para consulta no site do STMS (<https://stimsalto.org.br/>).

As negociações mais uma vez fo-

ram comandadas pela FEM/CUT e sindicatos associados.

De fora - Os únicos sindicatos patronais que não apresentaram proposta e não assinaram a CCTs 2021, mais uma vez foram os pertencentes ao Grupo 10. Para as empresas pertencentes a esse grupo, a orientação é que procurem urgente o sindicato para encaminhar as negociações de Acordo Coletivo de Trabalho.

Fazem parte do Grupo 10, as oficinas mecânicas, serralherias, fabricantes de lâmpadas, aparelhos elétricos, equipamentos odontológicos, artigos médicos e hospitalares, móveis de metais, empresas de tratamento e transformação de superfícies de metais, empresas de reparação em veículos e acessórios.

Trabalhador e trabalhadora fique atento e cobre seu aumento. Se tiver dúvida, procure o sindicato.

• Editorial

Alexandro Garcia Ribeiro
Presidente



Final da campanha salarial 2021

A campanha salarial 2021 está chegando ao fim! Em mais um ano, a pandemia da Covid-19 foi devastadora, atingindo milhões de brasileiros com a doença e outras centenas de milhares perderam a vida. O mundo mudou consideravelmente, desde então incorporamos acessórios como máscara, álcool em gel e novos hábitos diários de higiene e convivência social.

Mas isso não é tudo! Nos últimos meses voltamos a conviver com o fantasma do desemprego, inflação e a insegurança alimentar nos lares. Com esse horizonte iniciamos a campanha salarial 2021.

Nossas primeiras tarefas foram mobilizar e organizar os trabalhadores em defesa de um aumento digno. Tivemos que disputar a narrativa com os patrões, que insistiam em querer repassar a crise econômica para seus trabalhadores.

Nesse período, realizamos e participamos de dezenas de assembleias, reuniões e em um diálogo franco e aberto, mostramos aos trabalhadores o que estava em jogo. Essa organização refletiu nas reuniões da FEM/CUT com os sindicatos patronais. No final, as negociações avançaram e o resultado foi positivo e conquistado um aumento de nossa categoria de no mínimo 10,42%, em parcela única e renovação das cláusulas sociais por pelo menos um ano.

A FEM/CUT mais uma vez mostrou sua força e o compromisso com os trabalhadores. Mas nem tudo são conquistas! O lado negativo mais uma vez ficou com os representantes do Grupo 10 que insistem em não apresentar propostas nas mesas de negociações. Com isso, parcela importante de nossa categoria ainda tem seus direitos indefinidos.

Para estes trabalhadores a campanha salarial continua, as negociações permanecem por empresas com assinatura de ACT (Acordo Coletivos de Trabalho) fechados nos mesmos parâmetros dos grupos que fecharam CCTs com a FEM/CUT.

Trabalhadores fiquem atentos ao aumento conquistado, principalmente se ele foi aplicado ao seu salário! Até breve!

Mensagem de Natal e Ano Novo

O melhor agradecimento não passa por palavras, mas sim por ações em conjunto pelo próximo! O sucesso de cada passo é fruto do entendimento de que cada conquista deve ser consciente e priorizar o melhor para todos.

O ano de 2021 mais uma vez foi de desafios e enfrentamentos, cada

um de nós se mostrou forte e disposto a prosseguir com força e esperança!

Que 2022 seja um ano em que transformações e conquistas sejam aquilo que iremos comemorar ao seu final.

Desejamos a todos um Natal repleto de amor, paz e união!

Férias coletivas e recesso

O STIM Salto informa aos associados, colaboradores e parceiros que entrará em recesso a partir do dia 17 de dezembro e retornará no dia 10 de janeiro de 2022. A partir desse dia as atividades serão retomadas normalmente.



Após greve trabalhadores da Nagel conquistam PPR2021

Em novembro, trabalhadores da empresa Nagel do Brasil realizaram dois dias de greve e em assembleia decidiram que o valor negociado pelo sindicato e comissão de fábrica contemplava os anseios da categoria.

O valor maior que o ano anterior foi aprovado por ampla maioria dos presentes, que também colocaram fim ao movimento paredista e voltaram ao trabalho após a assembleia.

O presidente do STIM Salto parabenizou e agradeceu os trabalhadores que lutaram lado a lado com o sindicato e conquistaram o direito à proposta de participação dos resultados nos parâmetros discutidos na categoria. “O sindicato agradece o empenho de cada trabalhador da Nagel, homens e mulheres que contribuíram de forma consciente para que essa conquista ocorresse”, destaca o Presidente do STIM, Sandro Garcia.

Nossa entidade tem como princípio o diálogo e a forma democrática nas decisões que envolvem direitos daqueles que trabalham. Quem decide sobre os rumos do movimento são os trabalhadores reunidos em assembleia.



Sindicato realiza assembleia conjunta nas empresas José Antônio Ramos e Marcuz Serv



Dando sequência a campanha salarial 2021 do Grupo 10, o Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Salto realizou no início de novembro, assembleia conjunta das empresas José Antônio Ramos e Marcuz Serv.

Com grande participação dos funcionários, a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT2021) apresentada em mesas de negociações foi aprovada por ampla maioria dos tra-

balhadores.

Infelizmente em 2021, o Grupo 10 Patronal, ao qual pertencem as empresas, mais uma vez não fechou Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) com a FEM/CUT. Sem a assinatura, as negociações acontecem de forma individual por empresa e com assinatura de Acordo Coletivo de Trabalho.

Trabalhadores da empresa Vitesco Tecnologia Brasil aprovam ticket refeição

Em assembleia realizada em 29 de outubro, na empresa Vitesco Tecnologia Brasil, os trabalhadores aprovaram por unanimidade a proposta de ticket refeição negociada com o sindicato e a comissão da fábrica.

Na oportunidade, ao se dirigir aos trabalhadores, o presidente do STIM Salto Sandro Garcia falou da importância de decidirem pelo que é mais conveniente para seu dia a dia no trabalho. “Nossa entidade tem como

princípio a forma democrática nas decisões. Sempre destacamos a importância da participação em assembleias e decisões que envolvem direitos. No final de todo processo, quem sabe o que é melhor para o trabalhador é o próprio trabalhador”, explicou Sandro.

Trabalhador: sem luta não há direitos! Se você acha que o sindicato pode fazer mais, faça com a gente! Participe da assembleia e seja protagonista nessa luta.



STIM retoma parceria com professora Hellen Conral

Após período de recesso em virtude da pandemia, o STIM retomou recentemente a parceria com a professora Hellen Conral, responsável pelas aulas de condicionamento físico para pessoas acima dos 50 anos em nosso salão social.

O presidente do sindicato, Sandro Garcia, comemora o retorno. “Este é um momento de grande

satisfação para nossa direção. Sentíamos falta das aulas da Professora Hellen às terças e quintas-feiras em nossa sede”.

Um dos pontos positivos é a sede do STIM estar localizada em uma região privilegiada da cidade, rodeada por bairros constituídos principalmente de moradores idosos que necessitam de um espaço para se exercitar, cuidar da saúde e do condicionamento físico. A retomada das aulas supre essa necessidade da região.

Aulas - Seguindo todas as medidas de segurança e protocolos de saúde, as aulas ocorrem às terças e quintas-feiras, das 7h às 8h. Interessados em participar devem seguir dois critérios: ter 50 anos ou mais e apresentar cópia da carteira de vacinação Covid-19 para anexar ao cadastro. Caso se enquadre, basta procurar pela professora Hellen nos dias e horários das aulas.



• Expediente

FOLHA METALÚRGICA – 474

A Folha Sindical é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Salto (STIM) com distribuição gratuita.
MTB 46219

Direção: Alexandre Garcia Ribeiro

Edição e reportagem: Luiz Alfredo Scapini, Fernando Schiavon e Ana Lúcia Guarnieri

Diagramação: Caio Cesar Canovas

Impressão: GRÁFICA SAVELI LTDA

Tiragem: 3.000 exemplares

Redes sociais:

Facebook.com/sindicatometalurgicosdesalto/

Instagram: @stim_salto

Website: <https://stimsalto.org.br/>

Contatos: Rua Antônio Vendramini, 258 – Vila Teixeira Salto – SP - Telefone: (11) 4602-5890

E-mail: stimsalto@terra.com.br