



FOLHA METALÚRGICA

www.stimsalto.org.br



Nº 412
Setembro-2012
Fone : 11 4602-7600

MOBILIZAÇÕES E ESTADO DE GREVE COMEÇAM A SURTIR EFEITO, MAS ALGUNS GRUPOS AINDA APRESENTAM PROPOSTAS NÃO SATISFATÓRIAS

As últimas semanas de negociações da Campanha Salarial foram marcadas pela lentidão e intransigência da classe patronal, com a oferta de reajustes sem aumento real. Tal atitude fez com que os metalúrgicos da CUT reprovassem todas as propostas e a Federação protocolasse um aviso de greve no último dia 5 de setembro.

As mobilizações e protestos começaram, então, a ocorrer nas portas das empresas e em toda a região, reunindo milhares de pessoas. Na manhã desta quarta-feira, dia 12, por exemplo, cerca de 8 mil metalúrgicos estiveram em um protesto, no Parque das Águas, em Sorocaba, avisando que, caso os empresários não apresentassem melhores propostas, avançando nas discussões, as paralisações teriam início.

Da mesma forma, durante a realização de uma assembleia geral extraordinária, o Sindicato dos Metalúrgicos de Salto também reprovou a proposta da Campanha, enviando ofícios de greve, que podem resultar em paralisações nas empresas locais.

Após todas essas ações e união da categoria, os primeiros resultados começam, enfim, a aparecer, mas alguns Grupos ainda mantêm propostas não satisfatórias. Portanto, as negociações nesses setores continuarão nos próximos dias. Confira o andamento da Campanha até o momento:

FUNDIÇÃO: Somente esse grupo teve, até o momento, a aprovação da proposta apresentada. A bancada patronal, apresentou à FEM-CUT/SP um reajuste salarial de 8% (5,39% de reposição da inflação calculada pelo INPC da data-base da categoria e mais 2,5% de aumento real), sem teto de aplicação.

GRUPO 8 e Estamparia: Em ambos os Grupos, o reajuste apresentado é de 7% (5,39% INPC + 1,53% aumento real) para empresas com até 50 empregados (sem teto). Já para empresas com mais de 50 empregados, a proposta do G8 é de 7,5% (5,39% INPC + 2% aumento real, com teto de aplicação em R\$ 5.589,00 - acima desse valor, aplica-se fixo de R\$ 439,43), enquanto a Estamparia oferece 7,5% (5,39% INPC e 2% aumento real), com teto de aplicação em R\$ 5.525,50 - acima deste valor aplica-se fixo de R\$ 414,11.

GRUPO 10: Após oferecer um índice de apenas 5% - que sequer repõe a inflação no período da data-base da categoria, o G10 fez uma nova proposta de reajuste de 6,27% para empresas com até 30 empregados (5,39% INPC + 0,83% aumento real) e de 6,97% para empresas com mais de 30 empregados, com teto até R\$ 5.584,00 (sendo 5,39% INPC + 1,5% aumento real). Já para salários acima de R\$ 5.584,00, será aplicado um fixo de R\$ 410,11.

GRUPO 3: Depois da primeira oferta de 5% de índice, a bancada patronal do G3 continuou resistente e alterou a proposta para apenas 5,39%, no último dia 13 de setembro, alegando que estão com dificuldades em atender as reivindicações solicitadas.

GRUPO 2: Enquanto isso, o Grupo 2 agendou uma nova reunião para terça-feira, dia 18 de setembro, às 10h, no Abinee - Associação Brasileira da Indústria Elétrica e Eletrônica.

ENTENDA, NÃO É PESSOAL.
PRECISEI ESCOLHER ENTRE
VOCÊ E O CAVIAR...



DIVERSIDADE E INCLUSÃO NO MERCADO DE TRABALHO

PÁG. 3

CURSOS PROFISSIONALIZANTES TERÃO INÍCIO NO PRÓXIMO DIA 29

PÁG. 3

ÍNDICE

EDITORIAL

Estamos em um ano que requer a atenção de todos, principalmente de nós, trabalhadores.

Em 2012 duas importantes campanhas já estão acontecendo a todo o vapor, cujos resultados terão um impacto direto no trabalho e na vida de cada um de nós: a Campanha Salarial e as eleições municipais.

Sobre a Campanha Salarial estamos detalhadamente descrevendo, nesta edição, o andar das negociações nos diversos grupos, bem como os grandes entraves que estão sendo apresentados nos mesmos, com o intuito de que fiquem cientes e possam, junto conosco, lutar e levantar nossas bandeiras.

Já a respeito das eleições, venho aqui pedir o olhar cauteloso de cada trabalhador e trabalhadora. É muito importante que saibamos, nesse período que antecede nossa escolha nas urnas, analisar as propostas de cada candidato, principalmente nas áreas que mais estão ligadas à nossa atividade, como a de desenvolvimento econômico, industrial e do trabalho.

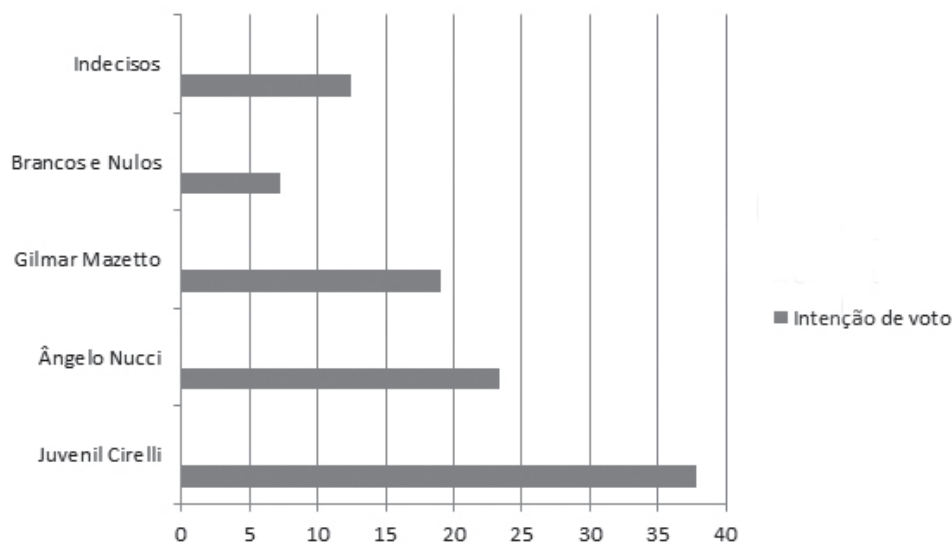
Os debates e apresentações políticas já estão sendo realizadas em diversos locais da cidade, e nessas oportunidades podemos conhecer um pouco melhor as propostas programadas em cada área. Além disso, também é de fundamental

importância pesquisarmos e conhecermos um pouco mais da história de cada um dos candidatos, para que possamos ter mais e melhores ferramentas que nos conduzam a uma decisão certa.

Devemos ter em mente ainda, que discutir e participar da política do nosso município é essencial para todos nós, afinal, o aumento em nosso salário é fundamental sim, mas políticas públicas adequadas, educação e saúde de qualidade, dentre outros, também devem ser considerados complementos dos nossos benefícios, muitas vezes não podendo ser medidos em números, mas que fazem parte integrante das nossas discussões e lutas sociais. Enfim...vamos ficar atentos com aqueles candidatos que mais se preocupam e bem se relacionam com a nossa classe, ou seja, que mais lutam para que Salto cresça adequadamente em qualidade de trabalho e de vida.

E, com o intuito de informarmos ainda mais nossos leitores, publicamos ao lado uma das últimas pesquisas recentemente divulgadas em nosso município, realizada e publicada pelo Jornal Taperá, no último dia 25 de agosto, que reflete, no momento, a escolha dos cidadãos saltenses, no que se refere aos candidatos a prefeito de Salto.

Confira:



Conforme a pesquisa acima, o candidato Juvenil Cirelli aparece à frente, com 37,8% das intenções de voto, seguido por Ângelo Nucci, com 23,4% e Gilmar Mazetto, com 19,1%. Votos brancos e nulos somam 7,2% e indecisos 12,5%.

Segundo o Jornal, essa pesquisa foi realizada nos moldes exigidos pela Justiça Eleitoral, por uma empresa de Campinas.

O mesmo veículo também publicou o resultado de uma enquete, a qual mostra que a maioria das intenções de voto para Juvenil são dos moradores das Nações (47%), do Jardim Santa Cruz (44%), do Centro (42,2%), do Salto São José (41,2%) e do Jardim Saltense (36,1%).

Alexandro Garcia Ribeiro
Presidente do StimSalto

MINHA CASA MINHA VIDA

INSCRIÇÕES TERÃO INÍCIO NO DIA 15 DE OUTUBRO

De acordo com informações divulgadas pela Prefeitura da Estância Turística de Salto, alguns critérios para a inscrição no Programa Minha Casa Minha Vida foram acertados durante uma

reunião do Conselho Gestor do Fundo Municipal de Habitação do Interesse Social,

Acompanhe abaixo algumas definições:

→ Dia 15 de outubro será a data de início das inscrições;

→ Terão direito a concorrer aos apartamentos, na região do Jardim Marília, as famílias com renda total de até R\$ 1.600,00 (Um mil e seiscentos reais), conforme estabelecido pelo programa federal.

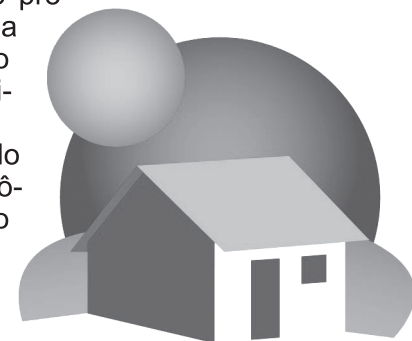
→ O pré-cadastramento deverá ser feito através da internet;

Os cadastros efetuados vão para a Prefeitura, que os encaminha para a Caixa Econômica Federal, responsável pela seleção.

Periodicamente o StimSalto promove, em sua sede, a entrega de chaves das novas casas do Programa aos moradores da cidade.

O evento é organizado pelo Comitê Sindical, Caixa Econômica Federal e Construtora Rio Branco, e reúne um grande público, formado pela população saltense, diretores sindicais, imprensa e autoridades.

Em Salto, a ideia só se tornou possível, graças ao empenho e trabalho de um ex-sindicalista metalúrgico Valdenir de Souza Leandro.



Minha Casa Minha Vida

EXPEDIENTE

Informativo quinzenal do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto

www.stimsalto.org.br / contato@stimsalto.org.br

Diretor responsável: Alexandro Garcia Ribeiro

Secretaria de Imprensa - Responsável:

Alexandro Garcia Ribeiro

Redação e diagramação: KR Comunicação Integrada (www.krcomunicacao.com.br);

Jornalista responsável:

Karina Ap. Camargo – MTB: 44332;

Impressão: Gráfica Periscópio – Itu/SP;

Tiragem: 4.500 exemplares – distribuição dirigida

“O conteúdo dos textos aqui divulgados reflete unicamente a opinião e ponto de vista do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto.”

DIVERSIDADE E INCLUSÃO NO MERCADO DE TRABALHO

SEMANA NACIONAL DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

VOCÊ, TRABALHADOR, LEVE SUA FAMÍLIA E PARTICIPE DAS ATIVIDADES QUE SERÃO REALIZADAS EM NOSSA CIDADE!

Para lembrar o Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência, o CMDS- Conselho Municipal dos Deficientes de Salto realizará diversas atividades em uma semana para lá de especial.

No dia 15 de setembro, sábado, moradores que passarem pelo centro da cidade (esquina da Rua 9 de Julho com a Avenida Dom Pedro II), a partir das 9h, receberão panfletos e orientações sobre a data, a realidade e luta das pessoas com deficiência. No dia 18, a presidente do CMDS, Luciane De Ângelo, usará a Tribuna Livre da Câmara Municipal, às 18h. Já na sexta-feira, dia 21, diversas entidades saltenses realizarão apresentações no Pavilhão das Artes (antiga Concha Acústica), às 19h, enquanto no domingo, dia 23, ocorrerá o III Festival de Atletismo, às 8h, no Estádio Municipal.

O Sindicato dos Metalúrgicos de Salto apoia essa causa e solicita a presença

dos trabalhadores saltenses, assim como de seus familiares e amigos, nos eventos que serão realizados, cujo objetivo principal é o de oferecer um momento de reflexão e novos caminhos voltados à luta pela inclusão social.

SAIBA MAIS: O Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência foi instituído pelo movimento social em Encontro Nacional, em 1982, com todas as entidades do país, e oficializado através da Lei Federal nº 11.133, de 14 de julho de 2005. No Brasil, segundo o IBGE, 14,5% da população tem algum tipo de deficiência, o que representa cerca de 24,5 milhões de pessoas. Desse total, de acordo com dados divulgados pela Secretaria dos Direitos da Pessoa com Deficiência do Estado de São Paulo, 306 mil estão formalmente empregados. Por isso, em sua sede, o StimSal-

to possui uma **Secretaria de Inclusão Social**, voltada especificamente para a orientação, realização e apoio a ações que visem garantir o direito e a inclusão dos trabalhadores com deficiência.

PARABENIZAÇÃO: Por intermédio do diretor Valter Luiz, responsável pela Secretaria de Inclusão Social, o StimSalto parabeniza todos os atletas brasileiros que participaram das Paraolimpíadas de Londres neste ano. Só para ter uma ideia das superações e imensas conquistas dessas pessoas, elas trouxeram para nosso país 43 medalhas (sendo 21 de ouro, 14 de prata e 08 de bronze), enquanto a seleção brasileira, formada por atletas sem nenhum tipo de deficiência, voltou com um número bem menor de medalhas, sendo 03 de ouro, 05 de prata e 17 de bronze, totalizando 25.

NEGOCIAÇÕES DE PPR

O Sindicato dos Metalúrgicos de Salto prossegue com as negociações do PPR – Programa de Participação nos Resultados nas empresas de sua base, na cidade.

Nas últimas semanas, as propostas negociadas entre o StimSalto e a

JM Comércio Polímeros e Prestação de Serviços Ltda. – ME, assim como a Jefferson Antonio Santos - ME foram aprovadas pelos trabalhadores.

Outra boa notícia é que, depois de intensa atuação por parte do Sindicato, inclusive com envio de ofício de greve, a empresa

Center Vac Técnica em Equipamentos para Saneamento Ltda ME também já comunicou oficialmente que voltará a negociar o PPR com seus trabalhadores.

Nas próximas semanas, diversas assembleias serão realizadas sobre o assunto.

CURSOS PROFISSIONALIZANTES TERÃO INÍCIO NO PRÓXIMO DIA 29

A partir do dia 29 de setembro as novas aulas dos cursos profissionalizantes, oferecidos pela CADI BRASIL, terão início na sede do Sindicato.

Os participantes, que se inscreveram em grande número, são moradores saltenses, em sua maioria, trabalhadores.

O principal objetivo da iniciativa, que há tempos acontece através da parceria entre a entidade e o StimSalto, é oferecer ferramentas que contribuam para o aprimoramento profissional e a busca de novas oportunidades no mercado de trabalho.

Os cursos oferecidos são: Recursos Humanos com Rotinas de Departamento Pessoal, e Marketing Pessoal e de Produtos.



KR Comunicação

FIQUE ATENTO!

REDUÇÃO DE IPI É PRORROGADA: O governo decidiu manter por mais dois meses a redução de IPI (Imposto sobre Produtos Industrializados) na compra de carros, prorrogando o desconto até o dia 31 de outubro. Além disso, o imposto da maioria dos bens de capital também foi zerado até 2013 e a taxa de juros cobrada nos financiamentos para aquisição de bens de capital e caminhões, reduzida de 5,5% para 2,5% ao ano. O objetivo dessas medidas é continuar dando estímulos para a economia, que está em gradual recuperação.

SALÁRIO MÍNIMO DE R\$ 670,95: O governo federal propôs que o salário mínimo alcance o valor de R\$ 670,95, em 2013, representando um aumento de 7,9% em relação ao valor do salário atual, que é de R\$ 622,00. Se aprovado, o novo mínimo deve ser pago já a partir de fevereiro. O reajuste foi apresentado, considerando a variação de 2,7% do Produto Interno Bruto (PIB) de 2011 e a estimativa de que a inflação, medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), para o ano, seja de 5%.

PRIMEIRA PARCELA DO 13º: Pouco mais de 25 milhões de aposentados e pensionistas já começaram a receber a primeira parcela do 13º salário, pago pelo INSS, desde o dia 27 de agosto. Nessa primeira parte não haverá o desconto de Imposto de Renda, que ocorrerá somente nos meses de novembro e dezembro. Os pagamentos começaram com os beneficiários que recebem até um salário mínimo e possuem cartão com final 1. Já para os que ganham acima, o crédito foi liberado a partir de 3 de setembro. Com a medida, o governo deve injetar cerca de R\$ 11 bilhões na economia.

NOVO DOCUMENTO DE RESCISÃO: Os documentos para a rescisão de contratos de trabalho deverão seguir um novo modelo a partir de novembro, o qual deverá detalhar as verbas rescisórias devidas ao trabalhador, assim como as deduções. Se o documento não estiver de acordo, o saque do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) não será autorizado. O modelo vale também para a rescisão de contratos de trabalhadores domésticos. Os empregadores têm até 31 de outubro para se adequar à regra.

TRABALHADOR, CUIDADO COM A ROTATIVIDADE!

ESTUDO DO DIEESE APONTA QUE ESSA TAXA É DE 33,8% EM SALTO

Um estudo realizado pelo DIEESE - Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Econômicos revelou que a taxa de rotatividade no mercado de trabalho do ramo metalúrgico de Salto foi de 33,8% no último ano (2011).

Essa taxa refere-se à relação entre admissões e demissões, ou seja, a taxa de substituição de trabalhadores antigos por novos, servindo para medirmos o grau de mudanças que ocorrem no interior do mercado de

trabalho e de cada setor.

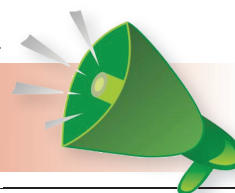
Nacionalmente, a taxa de rotatividade do mesmo ramo gira em torno de 43,1%, com destaque para Máquinas e Equipamentos, com o maior percentual (46,7%) que a Indústria de Transformação (44,8%).

Mesmo com o crescimento de 32,8% do número de trabalhadores de 2008 para 2009, passando de 3.061 para 4.066, e de 7,8% de 2009 para 2010, chegando a 4.383, a taxa de rotatividade desses anos são elevadas,

em média de 30%. Esse fato é explicado pela troca de trabalhadores mais antigos por outros com salários menores, fazendo assim com que as novas contratações não eliminem as demissões, mas apenas rebaixem os salários, sendo utilizada também para impedir que o trabalhador, ao longo de seu trabalho, não usufrua dos ganhos reais conquistados nas campanhas salariais passadas, sendo uma ferramenta utilizada pelas empresas para evitar esse "custo" em sua folha de pagamento.

ANO	ROTATIVIDADE
2008	31,7%
2009	27,6%
2010	31,9%
2011	33,8%

VOZ DO TRABALHADOR



CONTINENTAL – Novamente os trabalhadores estão reclamando do encarregado do setor de E-Gas, que só pensa em fazer pressão nos trabalhadores. Há pouco tempo atrás ele ressuscitou o famoso cronômetro, para controlar o tempo de todos, e agora ele chega e anuncia a um determinado funcionário, que o mesmo fará hora extra naquele dia, sem ao menos perguntar antes sobre suas possibilidades. Essa reclamação já é algo recorrente. Então fica a pergunta: Até onde a empresa vai deixar esse problema sem solução, e deixar que funcionários como esse não tenham o mínimo de educação e bons costumes com os demais trabalhadores?

IMARC – Depois da realização de assembleias, notificação e reunião com a empresa, a mesma informou que tentará regularizar as pendências de FGTS. Tudo isso ocorreu porque, ao saber que ela não está depositando o Fundo de Garantia, o StimSalto foi cobrá-la sobre a questão e, em resposta, a Imarc disse para o Sindicato não se incomodar, porque o trabalhador que for demitido receberá o valor integral do FGTS no ato da demissão. Mas peraí...o FGTS é um direito garantido do trabalhador, que, por lei, precisa ser depositado mensalmente pela empresa, na conta do empregado, para que o mesmo o utilize quando necessitar ou achar viável, já que esse dinheiro não precisa ser retirado apenas quando se é demitido. E quem garante que, depois de anos e anos trabalhando, o funcionário receberá tudo que lhe é devido? Além disso, a legislação determina que o trabalhador também deve ser informado, mensalmente, no recibo de pagamento, o valor depositado. Ou seja, nada disso está sendo cumprido e esse dinheiro não é da empresa, para ser dado quando a mesma quiser. Esperamos então, que esse assunto seja resolvido o mais breve possível.

SAIBA MAIS SOBRE O FGTS

Também divulgamos abaixo mais informações sobre esse benefício, para que você, trabalhador, fique ciente dos seus direitos:

Têm direito ao FGTS os trabalhadores urbanos e rurais, regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, o diretor não empregado, ou seja, o que não pertence ao quadro de pessoal da empresa, mas por esta tenha sido equiparado a empregado; e os trabalhadores avulsos, a exemplo dos estivadores, conferentes e vigias portuários.

Criado em 1967, pelo Governo Federal, para proteger os funcionários, o FGTS é formado por depósitos

mensais, efetuados pelas empresas, em nome de seu empregado, no valor correspondente a 8% do salário pago ao mesmo, acrescido de atualização monetária e juro (em se tratando de contrato temporário de trabalho com prazo determinado, o percentual é de 2%).

Com esse benefício, o trabalhador tem a oportunidade de formar um patrimônio, sacando seu dinheiro em momentos especiais, como na aquisição da casa própria, construção, liquidação ou amortização de dívida habitacional, aposentadoria e situações de dificuldades, como doenças graves e demissão sem justa causa.

Para consultar o extrato do seu

FGTS, o empregado pode acessar o site da Caixa Econômica Federal, no endereço <http://www.caixa.gov.br>. Também no site http://www.fgts.gov.br/trabalhador/servicos_online/msg_celular.asp ele conhece um serviço que lhe permite, mediante seu número de PIS/PASEP, e de uma senha, obter informações sobre as movimentações em sua conta.

Em caso de irregularidades, o sindicato deve ser avisado, para que possa formular denúncia à fiscalização do trabalho e também ingressar com reclamação trabalhista, perante a Justiça do Trabalho, contra o empregador que não cumprir suas obrigações.

ANIVERSARIANTES:



Marcos Aparecido Ferraz

02/09



José Henrique de Souza

15/09