



# FOLHA METALÚRGICA

www.stimsalto.org.br



Nº 411  
Agosto - 2012  
Fone : 11 4602-7600

## CAMPANHA SALARIAL: COMEÇAM AS RODADAS DE NEGOCIAÇÃO E O MOMENTO É DE MOBILIZAÇÃO NAS EMPRESAS

No último dia 08 de agosto, a bancada patronal do **Grupo 3** (que reúne os setores de autopeças, forjaria e parafusos) apresentou dados do setor e produção para a FEM-CUT/SP. Na ocasião, foram exibidos os resultados da geração de empregos, nível de produção e expectativas com relação ao cenário econômico, destacando que o Sindipeças possui 492 empresas associadas no Brasil, com 60% desse total concentrado no Estado de São Paulo.

Posteriormente, no dia 14, a Federação e o G3 iniciaram a primeira rodada da Campanha, oportunidade na qual Biro-Biro enfatizou a redução na jornada de trabalho, sem redução de salário, de 44h para 40h semanais e o seguro de vida em grupo. Agora, a bancada deste Grupo avaliará as reivindicações, sendo que o encontro ficou marcado para dia 21.

Já o **Grupo 8** (setores de trefilação, laminação de metais ferrosos; refrigeração, equipamentos ferroviários, rodoviários etc.) apresentou seu estudo econômico de setor no dia 10 de agosto, na sede do Sice-tel, na FIESP. Na ocasião, o diretor do Departamento, Paulo Francini, divulgou que no Estado existem 4 mil empresas na base desse Grupo e cerca de 80% delas são de pequeno e médio porte. Além disso, ele disse que enquanto o governo Dilma vem adotando medidas para alavancar e proteger a indústria nacional, o governo do Estado de São Paulo vem andando na contramão, perdendo participação expressiva na economia nacional. Posteriormente, no dia 16, durante a rodada de negociação com esse Grupo, o presidente da FEM-CUT/SP, Biro-Biro, destacou a importância da valorização nos pisos salariais e da ampliação da Licença Maternidade de 120 para 180 dias, lembrando que na Campanha de 2011 a Federação conquistou uma cláusula de recomendação sobre esse último tema na Convenção Coletiva de (CCT).

As negociações com esse Grupo também terão continuidade no dia 21.

**MOBILIZAÇÃO NAS FÁBRICAS:** Enquanto isso, o momento atual da Campanha Salarial é de mobilizações nas fábricas. Os trabalhadores também precisam redobrar a atenção, já que a classe patronal continua usando a crise financeira internacional como maior responsável pela ausência de boas propostas. Como afirmou o presidente da FEM-CUT, Biro-Biro, “o ramo metalúrgico tem consciência da complexidade dos impactos dessa crise em alguns segmentos, mas não deixará que isso influencie no ambiente das negociações”.



Tadeu Italiani/Sindicato dos Metalúrgicos de Itu

# NOVA ENTREGA DE CERTIFICADOS DO CURSO DE INFORMÁTICA

Na noite do dia 08 de agosto, mais uma turma foi certificada pela conclusão do curso de Informática, oferecido pelo Sindicato dos Metalúrgicos de Salto.

Os alunos receberam, das mãos dos diretores da entidade, bem como do professor Marquinhos, o certificado do curso de Formação, concluído no dia 01 deste mês.

O StimSalto parabeniza a todos pela dedicação e conquista, e deseja que o novo aprendizado traga grandes benefícios, principalmente no mercado de trabalho.

Todas as fotos do evento podem ser conferidas no site: [www.stimsalto.org.br](http://www.stimsalto.org.br).



## STIMSALTO SEDIARÁ NOVOS CURSOS PROFISSIONALIZANTES

Ocorrerão na sede do StimSalto, no mês de setembro, novos cursos profissionalizantes oferecidos pela CADI BRASIL a toda a população.

Tais cursos já são oferecidos pe-

riodicamente pela entidade e contam com a participação de um grande número de pessoas, contribuindo para o aprimoramento profissional das mesmas.

Confira a agenda de abertura das vagas nas próximas edições deste jornal!

Fique atento e participe! Contamos com sua presença!

## FIQUE ATENTO!

### SAÚDE

A Secretaria da Saúde de Salto está fazendo um amplo trabalho de divulgação e prevenção da febre maculosa, com palestras e visita de profissionais nas residências dos saltenses, com o objetivo de explicarem mais sobre a doença. A febre é transmitida pelo carrapato-estrela, encontrado em animais de grande porte (bois cavalos, etc.), cães, aves domésticas, roedores e, especialmente, na capivara. A transmissão ocorre quando o carrapato infectado fica pelo menos quatro horas fixado na pele das pessoas. Os sintomas são muito parecidos com os da dengue, e aparecem na maioria das vezes, de 07 a 14 dias após a picada: febre alta, dor no corpo, dor de cabeça, manchas avermelhadas na pele. No Brasil não existe vacina para essa doença e as pessoas que apresentarem os sintomas, devem procurar imediatamente um médico.

## APOSENTADOS COMEÇAM A RECEBER O 13º SALÁRIO NESTE MÊS

Os aposentados e pensionistas do INSS já receberão a primeira parcela do 13º salário antecipada, nos meses de agosto e setembro.

A medida vai injetar R\$ 11,5 milhões na economia nos próximos dois meses e beneficiar quase 26 milhões de pessoas.

A última parcela será paga em dezembro. A antecipação do benefício vem ocorrendo há cinco anos.



### EXPEDIENTE

#### Informativo quinzenal do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto

[www.stimsalto.org.br](http://www.stimsalto.org.br) / [contato@stimsalto.org.br](mailto:contato@stimsalto.org.br)

**Diretor responsável:** Alexandro Garcia Ribeiro

**Secretaria de Imprensa - Responsável:**

Alexandro Garcia Ribeiro

**Redação e diagramação:** KR Comunicação Integrada ([www.krcomunicacao.com.br](http://www.krcomunicacao.com.br));

**Jornalista responsável:**

Karina Ap. Camargo – MTB: 44332;

**Impressão:** Gráfica Periscópio – Itu/SP;

**Tiragem:** 4.500 exemplares – distribuição dirigida

“O conteúdo dos textos aqui divulgados reflete unicamente a opinião e ponto de vista do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto.”

# DIVERSIDADE E INCLUSÃO NO MERCADO DE TRABALHO

## LEI DE COTAS COMPLETA 21 ANOS

Fotos: Valter Luiz

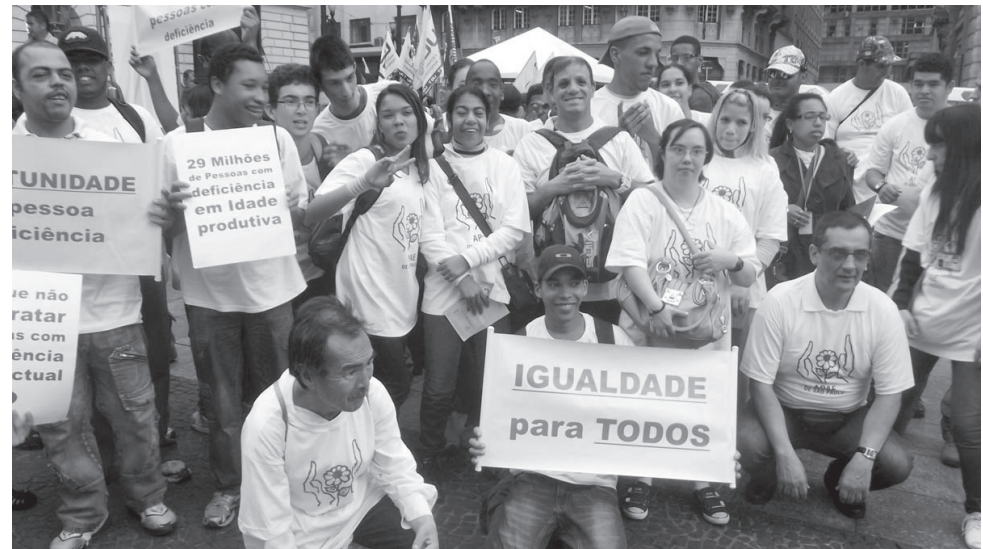
A lei 8.213, que dispõe sobre Planos de Benefícios da Previdência Social e outras providências, completou 21 anos no mês de julho. Faz parte dessa lei o artigo 93, que dispõe sobre a contratação (cotas) de deficientes nas empresas e o qual tomou tamanha força nos últimos anos, que acabou fazendo com que a própria lei 8.213 ficasse conhecida como Lei de Cotas.

Seu conteúdo determina que a empresa com 100 ou mais funcionários está obrigada a preencher de dois a cinco por cento dos seus cargos com beneficiários reabilitados, ou pessoas portadoras de deficiência, na seguinte proporção: até 200 funcionários = 2%; de 201 a 500 funcionários = 3%; de 501 a 1000 funcionários = 4% e de 1001 em diante funcionários = 5%. O artigo também fala que a dispensa de trabalhador reabilitado ou de deficiente habilitado ao final de contrato por prazo determinado de mais de 90 (noventa) dias, e a imotivada, no contrato por prazo indeterminado, só poderá ocorrer após a contratação de substituto de condição semelhante.

A empresa que desrespeitar a Lei de Cotas e negar oportunidade de trabalho às pessoas com deficiência poderá pagar multa de R\$ 1.617,12 a R\$161.710,08.

De acordo com dados divulgados pela Secretaria dos Direitos da Pessoa com Deficiência do Estado de São Paulo, atualmente existem cerca de 306 mil trabalhadores com deficiência formalmente empregados no Brasil e, desse total, cerca de 223 mil foram contratados beneficiados pela Lei de Cotas. Porém, muito ainda precisa ser feito para que as normas existentes sejam respeitadas e cumpridas. “Leis existem de montes, mas não basta só isso. O importante é que as empresas cumpram essa lei. Aqui na cidade de Salto, por exemplo, muitas empresas não cumprem a Lei de Cotas e nada ocorre por falta de fiscalização. Essas empresas alegam que não existem profissionais com deficiência habilitados, mas isso ocorre porque elas exigem uma pessoa com alto nível de qualificação e deficiência muito leve. Precisamos mudar isso”, disse Valter Luiz, responsável pela Secretaria de Inclusão Social do StimSalto.

**Participação:** Nos dias 24 e 25 de julho, Valter também esteve presente na comemoração do 21º aniversário da Lei de Cotas e na III Conferência Estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência. Confira as fotos ao lado:



## SECRETARIA DAS MULHERES

# LANÇAMENTO DE CAMPANHA PELA LEI MARIA DA PENHA

A Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM) lançou no último dia 07 de agosto a Campanha “Compromisso e Atitude pela Lei Maria da Penha - A Lei é mais forte”.

O evento aconteceu em Brasília e reuniu 400 delegadas de polícia civil de todos os estados.

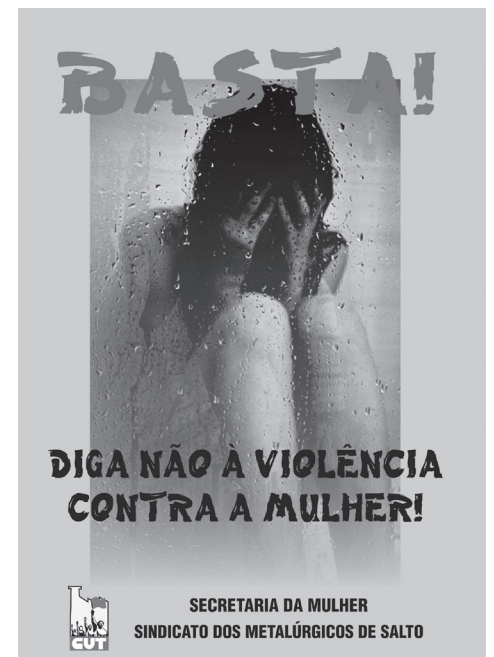
A Campanha tem como objetivos envolver o sistema de Justiça, Ministérios Públicos, Defensorias públicas, Executivo federal e estadual no enfrentamento à impunidade, bem como no esforço de responsabilização de agressores e assassinos de mulheres no país; mobilizar profissionais e operadores do Direito para a compreensão da magnitude do fenômeno da violência doméstica contra as mulheres; e envolver a

sociedade no debate sobre a impunidade e a violência doméstica.

O StimSalto também apoia essa causa em defesa à mulher. Por isso, há algum tempo atrás lançou uma cartilha contra a violência doméstica e familiar, pedindo um basta a essas ações (ilustração ao lado). O evento foi realizado na sede da entidade, em homenagem ao Dia Internacional da Mulher, e teve como principal objetivo a conscientização sobre o tema.

**Mulheres no mercado de trabalho:** Dados do relatório Perfil do Trabalho Decente no Brasil: um Olhar sobre as Unidades da Federação, divulgado pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), mostram que os homens têm jornada de 52,9 horas semanais, en-

quanto as mulheres, de 58 horas, ou seja, 5,1 horas a mais do que o sexo oposto – o que equivale a 20 horas adicionais por mês, cerca de dez dias a mais por ano. O relatório apontou ainda, que 90,7% das mulheres que estão no mercado de trabalho também realizam atividades domésticas, nas quais gastam 22 horas semanais. Para o especialista em mercado de trabalho Jorge Pinho, esses dados demonstram que “a massiva incorporação das mulheres no ambiente profissional não vem sendo acompanhada de um satisfatório processo de redefinição das relações de gênero com relação à divisão sexual do trabalho, tanto no âmbito da vida privada, quanto no processo de formulação de políticas públicas.



# SINDICATO PARABENIZA METALCOOP PELA CONQUISTA DA 3ª COLOCAÇÃO NA OLIMPÍADA DO TRABALHADOR SALTENSE

A Metalcoop – Cooperativa de Produção Industrial de Trabalhadores em Conformação de Metais conquistou a terceira colocação geral da Olimpíada do Trabalhador Saltense.

O primeiro lugar ficou com a Lojas Cem, seguida da Guarda Civil Municipal.

Neste ano, participaram da competição as seguintes empresas: Metalcoop, Continental, Rovago, Base Automação, Coopersalto, Guarda Civil Municipal, Lojas Cem, Eucatex, SAAE Ambiental, Metrocable, Sulbrás, Unimed, Nagel, Delta Star e Treibacher; disputando as seguintes modalidades: no masculino – truco, bilhar, atletismo, tênis de mesa, malha, xadrez, luta de braço, natação, bocha, futsal, futebol, vôlei de areia, corrida pedestre e voleibol; no feminino – futsal, vôlei de areia e voleibol e natação.



KR Comunicação

## ANIVERSARIANTES:



Willhes Gomes  
da Silva

18/08



Alexandro Garcia  
Ribeiro

22/08



Zuleide Rufino da  
Silva

25/08

## DIA NACIONAL DE PREVENÇÃO DOS ACIDENTES DE TRABALHO

No dia 27 de julho, foi comemorado o Dia Nacional de Prevenção dos Acidentes de Trabalho.

A data passou a ser considerada, pelos sindicatos, o Dia de Homenagem aos Cipeiros, com o objetivo de reconhecer a importância da atuação desses profissionais para o movimento sindical e para a melhoria das condições de trabalho no país, principalmente em uma época onde as cobranças e o ritmo são intensos.

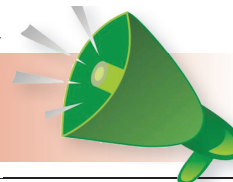
A CIPA surgiu no século XVIII, na Inglaterra, com a Revolução Industrial, período em que começavam a surgir as

indústrias e com elas os acidentes de trabalho. No Brasil, a OIT - Organização Internacional do Trabalho foi quem aprovou, em 1921, uma instrução para a criação de comitês de segurança nas fábricas que tivessem pelo menos 25 funcionários. De lá para cá, a CIPA transformou-se em um dos mais importantes instrumentos legais de prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, com a função principal de observar, analisar e comunicar condições de trabalho que coloquem em risco a integridade do funcionário, exigindo medidas de prevenção.



**SEGURANÇA:**  
RESPONSABILIDADE DE CADA UM,  
TAREFA DE TODOS

## VOZ DO TRABALHADOR



**THERMOID:** Já faz cinco meses que a Thermoid não deposita FGTS. Os trabalhadores já estão perguntando o porquê desse atraso e realmente essa pergunta fica no ar, já que a empresa não dá nenhuma satisfação. Os funcionários sabem que não é somente o FGTS e que nessa empresa trabalha-se muito e a produção não pára, o que faz com que fiquem com muitas dúvidas.

**ALTENA:** Os trabalhadores da empresa estão insatisfeitos, pois com o quadro menor de funcionários, eles estão ficando sobrecarregados, tendo que trabalhar em outras funções para as quais não estão adaptados.