



# FOLHA METALÚRGICA

www.stimsalto.org.br



Nº 394 - 1ª Edição  
Outubro - 2011

## ÍNDICE

### PÁGINA 02

PAGAMENTO DO SEGURO-DESEMPREGO SOFRE ALTERAÇÕES

### PÁGINA 02

CONFIRA TODOS OS CONVÊNIOS OFERECIDOS PELO STIMSALTO

### PÁGINA 03

DIRETORA PARTICIPA DA 3ª CONFERÊNCIA ESTADUAL DE POLÍTICA PARA MULHERES

### PÁGINA 03

SEGUEM AS NEGOCIAÇÕES DE PPR NAS EMPRESAS SALTENSES

### PÁGINA 03

FIQUE ATENTO!

### PÁGINA 04

SITUAÇÃO CRÍTICA NA AUDILAB

## ...:: CAMPANHA SALARIAL ...::

### CONFIRA OS PRINCIPAIS ACORDOS FECHADOS!

O Sindicato dos Metalúrgicos de Salto divulga abaixo os principais acordos fechados durante a Campanha Salarial 2011, assinados nas Convenções Coletivas entre FEM/CUT-SP e os Grupos 03, 02 e 08, além da Estamparia e Fundição. Apenas o Grupo 10 prossegue com as negociações.

De acordo com as CCT's, as cláusulas sociais possuem vigência de dois anos, válida até 31 de agosto de 2013. Já as econômicas, são válidas até 31 de agosto de 2012.

As cláusulas de todos os Grupos, na íntegra, encontram-se no site do Sindicato, no endereço <http://www.stimsalto.org.br/convencoes-coletivas>

GRUPO	REAJUSTE	TETO SALARIAL	PISOS SALARIAIS
3	Os salários vigentes em 31 de agosto de 2011 serão reajustados a partir de 01 de setembro de 2011, em 10%.	Esse percentual será aplicado em sua totalidade, até o teto salarial, que é de R\$ 5.830,00. Para os salários superiores ao teto, serão incorporados a parcela fixa no valor de R\$ 583,00.	Os pisos salariais dos trabalhadores nessa categoria passam a vigor, a partir de 1 de setembro de 2011, com os seguintes valores: empresas com até 75 empregados: R\$ 996,00; empresas com mais de 75 empregados: R\$ 1.214,00.
2	Os salários vigentes em 31 de agosto de 2011 serão reajustados a partir de 01 de setembro de 2011, em 10%.	O teto salarial é de R\$ 5.465,30. Para os salários superiores ao teto, serão incorporados a parcela fixa no valor de R\$ 546,53.	O salário normativo para empresas, até 31 de agosto de 2011, com até 50 empregados, será de R\$ 919,63; para aquelas entre 51 e 500 empregados, será de R\$ 975,55 e para as com mais de 500 empregados, será de R\$ 1.074,96.
8	Os salários vigentes em 31 de agosto de 2011 serão reajustados a partir de 01 de setembro de 2011, em 10%.	O teto salarial é de R\$ 5.450,00. Para os salários superiores ao teto, o aumento corresponderá ao acréscimo do valor fixo de R\$ 545,00.	O salário normativo para empresas, até 31 de agosto de 2011, com até 50 empregados, será de R\$ 915,00; para aquelas entre 51 e 500 empregados, será de R\$ 980,00 e para as com mais de 500 empregados, será de R\$ 1.081,00.
ESTAMPARIA	Os salários vigentes em 31 de agosto de 2011 serão reajustados a partir de 01 de setembro de 2011, em 10%.	O teto salarial é de R\$ 5.140,30. Para os salários superiores ao teto, serão incorporados a parcela fixa no valor de R\$ 514,03.	O salário normativo para empresas, até 31 de agosto de 2011, com até 35 empregados, será de R\$ 871,20; para aquelas entre 35 e 500 empregados, será de R\$ 953,70 e para as com mais de 500 empregados, será de R\$ 1.093,40.
FUNDIÇÃO	Os salários vigentes em 31 de agosto de 2011 serão reajustados a partir de 01 de setembro de 2011, em 10%.	não possui teto.	Os pisos salariais dos trabalhadores nessa categoria passam a vigor, a partir de 1 de setembro de 2011, com os seguintes valores: empresas com até 350 empregados: R\$ 984,50; empresas com mais de 350 empregados: R\$ 1.171,50.

## ...: EDITORIAL ...:

**PROFESSORES VALORIZADOS,  
FUTURO GARANTIDO**

O Dia dos Professores, comemorado em 15 de outubro, retrata uma categoria responsável pelo bem mais importante da sociedade, o conhecimento, transmitido tanto às crianças, como aos profissionais que se preparam para ingressar no mercado de trabalho. Essa mesma educação também se apresenta como o principal instrumento de lutas e conquistas pessoais e profissionais.

Levanto em conta a nobre missão dada a esses profissionais, é necessário fazer uma reflexão sobre a realidade em que vivem nossos professores. Como já se sabe, em muitas regiões do Brasil, os companheiros sindicais que representam essa categoria enfrentam uma luta árdua, contra a estagnação e desvalorização desses profissionais, decorrentes de políticas públicas defasadas. Tal realidade faz com que esses educadores sejam obrigados a complementar seus ganhos com jornadas duplas e até triplas de trabalho. Segundos dados do Ministério da Educação, divulgados no site da APEOESP, referentes ao ano de 2009, 40% dos professores da Educação Básica no país trabalhavam em mais de um turno e desse montante, 7% chegavam a atuar em três períodos. Além disso, 18% dos docentes lecionavam em duas escolas e 3% em três estabelecimentos, somando mais de 12 horas de trabalho.

Sendo assim, faz-se necessário o investimento nessa classe profissional. Valorizar os salários dos professores, é valorizar sua condição e reconhecer sua importância. Mais que isso: é abrir caminhos para profissionais qualificados, para um mercado de trabalho mais forte, para cidadãos mais felizes e para um país cada vez melhor.

## ...: EXPEDIENTE ...:

Informativo Quinzenal do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto - [www.stimsalto.org.br](http://www.stimsalto.org.br) - contato@stimsalto.org.br

Sede: Rua Antonio Vendramini, 258, Vila Teixeira Salto/SP Fone/Fax: (11) 4602-7600

Diretor responsável: Alexandre Garcia Ribeiro

Secretaria de Imprensa: Aparecido Duarte, Claudemir Trovillo, Marcos Aparecido Ferraz

Redação e Diagramação: KR Comunicação Integrada [www.krcomunicacao.com.br](http://www.krcomunicacao.com.br)

contato@krcomunicacao.com.br -

Impressão: Gráfica Periscópio - Tiragem: 4500 Exemplares

Distribuição: Dirigida

“O conteúdo dos textos aqui divulgados reflete a opinião e ponto de vista do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto”.

**...: PAGAMENTO DO SEGURO-DESEMPREGO SOFRE ALTERAÇÕES****2ª PARTE**

Na última edição deste informativo, o Sindicato dos Metalúrgicos de Salto informou que, a partir de agora, o trabalhador brasileiro está enfrentando mudanças ao ter acesso ao seguro-desemprego. O novo formato proposto pelo governo e já em funcionamento, determina que ao dar entrada no Requerimento o trabalhador está automaticamente inscrito no processo de intermediação de emprego. Com isso, ele poderá ser convocado a participar de processos de seleção e ser encaminhado às vagas ofertadas pelos empregadores. Para tirar então, as dúvidas dos trabalhadores, o Sindicato entrou em contato com a Secretaria do Desenvolvimento Econômico e do Trabalho de Salto e obteve, em primeira mão, uma cartilha disponibilizada pelo MTE – Ministério do Trabalho e Emprego, com explicações sobre as mudanças. Várias perguntas e respostas já foram divulgadas na última edição deste informativo e agora você, trabalhador, confere a parte final do conteúdo. Boa leitura!

**POR QUE AO REQUERER O BENEFÍCIO ME OFERTAM EMPREGO?**

É que o Programa Seguro-Desemprego tem a finalidade de fornecer não só a assistência financeira temporária ao trabalhador em situação de desemprego involuntário, mas também de auxiliar os trabalhadores na busca ou na preservação do emprego, mediante ações de orientação, recolocação e qualificação profissional.

Estudos do mercado de trabalho indicam que, em função do seu dinamismo, trabalhadores que estão mais tempo fora dele, têm mais dificuldades para serem reinseridos e aqueles trabalhadores que saíram recentemente, têm mais chance de retornar a ele, isto porque os conhecimentos adquiridos no emprego anterior estão atualizados e podem ser apropriados no novo emprego.

**COMO POSSO TER ACESSO ÀS VAGAS NO PORTAL MAIS EMPREGO?**

Realize o cadastramento no SINE - Sistema Nacional de Emprego, momento em que poderá verificar se há vagas de emprego para o seu perfil profissional. Você pode também acessar o Portal pela internet ([maisemprego.mte.gov.br](http://maisemprego.mte.gov.br)). Ao realizar sua inscrição, você terá acesso às vagas ofertadas pelos empregadores, segundo o seu perfil profissional, disponíveis no SINE.

**QUE VANTAGENS EU TEREI SE ME CADASTRAR NO PORTAL MAIS EMPREGO?**

Você estará inscrito automaticamente nas agências do SINE, podendo ser convidado a participar de processo seletivo nas localidades de seu interesse. No Portal, poderá imprimir currículo a partir das informações do seu cadastro. Segundo o seu perfil profissional, você tem acesso às vagas de emprego de sua região ou de outras localidades do País, podendo, ainda, manifestar interesse em participar do processo de seleção. Ao candidatar-se você receberá e-mail com informações da vaga de emprego, bem como o prazo para comparecer à agência do SINE mais próxima de sua residência.

**QUAL O POTENCIAL DE VAGAS DO PORTAL MAIS EMPREGO?**

O Portal está sendo implantado em todo o País. No ano de 2010, o SINE realizou mais de 7 milhões de encaminhamentos de trabalhadores, relacionando quem procura emprego com quem oferece emprego. O Portal Mais Emprego é uma oportunidade para o trabalhador ampliar suas possibilidades em obter novo emprego e de ser reconduzido mais rapidamente para o mercado de trabalho. A principal regra é estar pronto, apto e disposto a se reempregar.

Acesse: [www.maisemprego.mte.gov.br](http://www.maisemprego.mte.gov.br)

**...: LISTAGEM CONVÊNIOS ...:**

O Sindicato dos Metalúrgicos de Salto oferece a seus associados uma ampla diversidade de convênios, com serviços diferenciados, a preços e condições especiais de pagamento. Confira abaixo a listagem completa com o nome de todos os conveniados! Para mais informações sobre os descontos exclusivos oferecidos por cada um deles, acesse [www.stimsalto.org.br](http://www.stimsalto.org.br) !

Academia Oficina do Corpo

Iron Academia

Guarani Saltense Atlético Clube

Associação Atlética Saltense

A M F Di Siervo - Distribuidora autorizada Nestlé

Donna Pizza

Krep's Café (doces e salgados)

101 Dálmatas - Escolinha de berçário / educação infantil

Dentinho de Leite - Escolinha de berçário / educação infantil

Faculdade Sant'Anna de Salto

Casa das Fraldas

Farmácia Bela Vista

Botica Chá da Terra

Pharmaderma Ltda.

Flox Floricultura

Boschilha Imagens

Toy Vídeo

Lig-Luz Pollux Com. de Mat. Elétricos

Centro Automotivo Millenium

Mecânica Exata

Oficina de Radiadores

Vila Nova Pneus

Taol Pneus Centro Aumotivo

Civic Auto Peças

Jornal Estância

Livraria e Papelaria Estrela

Livraria e Papelaria Real

Speed Carimbos

Consultório Odontológico / Dr. Everly

PROI - Plano de Odontologia

Óticas Carol

Óticas Íris

Casamais Artigos e Presente Ltda. ME

Disney Presentes

RG Sportswear

Armazém Popular

Redu Presentes

Cleverson Aparecido Baldino – Arquiteto

Akakia Cosméticos

Cons. Psicológico - Lorena J. Úrzua Varela

Espaço Clima – (massagens)

Espaço Viva Bem

Marly Fashion Hair

Viva Centro de Especialidades em Saúde e Beleza Ltda.

Via Livre Corretora de Seguros

Escola Digitime

## ...: DIRETORA PARTICIPA DA 3ª CONFERÊNCIA ESTADUAL DE POLÍTICA PARA MULHERES

A diretora do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto, Magailda Silva Pereira, acompanhada da também diretora do Sindicato do Papel e Papelão de Salto, Elisângela Caires, participou da 3ª Conferência Estadual de Política para as Mulheres.

O evento aconteceu entre os dias 8 e 10 de outubro, em São Paulo, e contou com a presença de mais de 1.000 delegadas.

Durante o encontro foram discutidos temas que representam as principais lutas dos movimentos sociais feministas, tais como a luta contra a violência, uma das bandeiras da Marcha Mundial das Mulheres.

No total, foram apresentados 10 eixos de propostas e, para cada eixo, outras quatro propostas, das quais três foram aprovadas para o âmbito estadual. Com relação às que foram encaminhadas à etapa nacional da Conferência, que acontecerá do dia 12 a 14 de dezembro, em Brasília, foram apresentadas três propostas para cada eixo, das quais duas foram aprovadas.

“Foi muito bom porque quase todas as propostas foram aceitas, tanto na etapa estadual, quanto nacional. Um grande destaque que julgo foi a questão da ampliação das creches diretas em período integral. Fizemos uma discussão sobre esse assunto de forma municipal, foi aprovado, foi encaminhado para es-



Diretoras sindicais Magailda, à esquerda, e Elisângela, à direita, durante Conferência

tadual, foi aprovado novamente e agora foi encaminhado para a etapa nacional. Isso é muito bom para as trabalhadoras”, destacou a diretora Magailda.

No final da Conferência também foram eleitas as delegadas para a Conferência Nacional, sendo que Magailda foi escolhida como primeira suplente e Elisângela como delegada. “A região de Sorocaba está com excelente representação, com a escolha de 16 delegadas pela sociedade civil e 11 pelo poder público”, completou Magailda.



### ...: VOZ DO TRABALHADOR ...:

#### IKS

Os trabalhadores da empresa estão reclamando da presença de animais peçonhentos em alguns setores. Essa situação já foi passada ao RH – Recursos Humanos e até uma dedetização foi cogitada, mas nada foi feito até o momento. Os trabalhadores também dizem que na entrada e saída do serviço, ficam expostos em uma rodovia, onde já houve e continuam acontecendo graves acidentes. Portanto, o ideal seria a empresa providenciar um coletivo para eles.

#### ALTENA

Trabalhador fala da sua indignação em relação a esta empresa, na qual trabalha há muitos anos. Após ter sofrido um acidente e perdido membros (dedo) da mão, ainda é perseguido pela chefia, que quer que ele faça um acordo. O trabalhador já tomou inclusive uma advertência porque saiu para fumar, algo que todos fazem, e ainda ouviu que a empresa não o mandou embora porque é generosa. O trabalhador não quer generosidade, quer justiça.

## SHOW DE PRÊMIOS

No próximo dia 06 de novembro a ONG Cadi Brasil - Centro de Apoio à Diversidade e Inclusão, com o apoio do StimSalto, promoverá mais um show de prêmios beneficente. O evento terá início às 14h, na sede do Sindicato, localizado na rua Antônio Vendramini, 258, próximo à Rodoviária. As cartelas custam R\$ 5,00 e podem ser adquiridas com Valter, no próprio Sindicato, ou através do telefone (11) 4602-7600. O primeiro prêmio será de R\$ 300,00 e o segundo de R\$ 100,00. Toda a renda obtida será revertida à entidade.

### ...: ANIVERSARIANTE ...:



Valquíria Cristina da Silva – 27/10

## ...: FIQUE ATENTO! ...:

### ...: Lançamento de filme sobre Lula e 1ª Conclat

A CUT Nacional e a Tatu Filmes lançaram, no último dia 10 de outubro, o filme “Lula relembra a 1ª Conclat 30 anos depois”. O vídeo é o único registro audiovisual do grande encontro de dirigentes sindicais brasileiros, que deu origem à CUT. Recentemente Lula também foi o primeiro latinoamericano a receber o título de doutor “honoris causa”, pelo Instituto de Estudos Políticos de Paris. O reconhecimento foi mais um dos inúmeros entregues ao ex-presidente, devido aos vários programas sociais inovadores que tiveram origem durante seu mandato.

### ...: Duas novas companheiras



Paulo Cayres, Manuela, Marli, João Cayres e Christiane

Durante a 13ª Plenária da CUT, duas novas dirigentes foram eleitas para compor a Diretoria da CNM/CUT: Manuela Cristina de A. Silva, que assumirá a suplência do Conselho Fiscal, e Christiane Ap. dos Santos, para a Secretaria da Igualdade Racial. Manuela tem 29 anos e é do Sindicato dos Metalúrgicos de Natal (RN), enquanto Christiane, com 28 anos, vai acumular o cargo atual de secretária-geral do Sindicato dos Metalúrgicos de Pouso Alegre e Região, com a Secretaria de Igualdade Racial da CNM/CUT.

### ...: Novas montadoras

Quatro montadoras de veículos anunciaram recentemente que vão se instalar no Brasil até 2016. São elas: JAC, Chery, Nissan e Hyundai.

Além disso, a alemã BMW também estuda a construção da primeira unidade latino-americana em São Paulo.

### ...: SEGUEM AS NEGOCIAÇÕES DE PPR!

As negociações de PPR – Programa de Participação de Resultados seguem até o final do ano nas empresas que ainda não fecharam acordo com o Sindicato. Por isso, os trabalhadores devem ficar atentos.

Aos poucos, algumas delas procuram o Sindicato e têm a situação regularizada.

Nessa semana, por exemplo, a Misael Aparecido Nóbrega - ME foi uma das indústrias que teve o valor aprovado pelos trabalhadores.

# ...: AUDILAB DEIXA TRABALHADORES EM SITUAÇÃO CRÍTICA :...



Após a paralisação de pouco mais de 48 horas e a demissão de 89 funcionários, além de 111 já previstas, o Sindicato dos Metalúrgicos de Salto novamente se reuniu com os representantes da Audilab Indústria e Comércio de Alto Falante Ltda. nesta quarta-feira, dia 19, para decidirem sobre o futuro dos trabalhadores. A empresa encontra-se em uma situação crítica, com muitos pagamentos e benefícios em atraso e a justificativa para tal situação, é a perda de dois importantes clientes, que, juntos, representavam aproximadamente 40% do seu faturamento. Visando a manutenção dos empregos e o não fechamento da Audilab, os representantes sindicais negociaram por aproximadamente cinco horas com a direção da fábrica, a fim de encontrarem a melhor alternativa, com menos prejuízos possíveis aos trabalhadores. Depois dessa reunião, o Sindicato realizou na última quinta-feira, dia 20 de outubro, às 15h, uma assembleia com os trabalhadores, para informar todas as propostas feitas pela empresa. São elas:

\*Todos os trabalhadores sofrerão redução no salário, que será de 10% para aqueles que recebem até R\$ 3.000,00

e 15% para salários maiores. A previsão é a reposição gradativa desses descontos, em cinco parcelas consecutivas, a partir de março de 2012;

\* A empresa não tem previsão para pagamento de PPR. Já o pagamento do 13º será feito em três parcelas, a partir do mês de março de 2012;

\* Os trabalhadores terão suas férias normalmente;

\* PONTO PRINCIPAL: A alternativa encontrada pela empresa e indicada pelo Sindicato como a menos prejudicial no momento, é a oferta de layoff, ou seja, suspensão temporária do contrato de trabalho, prevista no artigo 476-A da CLT. Tal modalidade, ainda pouco usada no Brasil, é uma alternativa para evitar demissões. Durante o período de suspensão, o empregado não trabalha, mas mantém seu vínculo empregatício intacto, tendo uma antecipação do valor do seguro-desemprego, feita pelo FAT – Fun-

do de Amparo ao Trabalhador, por um tempo mínimo de dois e máximo de cinco meses, podendo ser renovado pelo mesmo período. Para os trabalhadores que escolherem tal modalidade, será necessário um processo de qualificação

com a exigência de um número mínimo de frequência. Se no meio desse período, houver um aumento da produção e melhora da situação, a empresa pode, proporcionalmente, pegar as pessoas demitidas de volta. Aqueles que escolherem o layoff e encontrarem outro emprego, precisarão pedir demissão. Durante o layoff também não há recolhimentos para o FGTS e para o INSS, mas o empregado não deixa de ser segurado perante a Previdência Social.

“Como vamos aceitar que os donos joguem a toalha, sendo que nessa empresa trabalham cerca de 400 funcionários, ou seja, mais de 1200 pessoas estão envolvidas e dependem desses empregos? O Sindicato não apóia essa decisão da empresa, mas não existe outro jeito. Se adiantasse resolver com greve, nós faríamos, mas não é o caso. Temos que ser realistas e está sendo muito difícil fazer esse tipo de assembleia. Temos que nos preocupar com o patrimônio da empresa, que é o patrimônio de todos os trabalhadores. Não temos outro jeito no momento que, visando a sobrevivência da empresa. Nossa esperança é de que passemos por esse momento difícil e, no ano que vem, os pedidos voltem à empresa e as coisas sejam bem diferentes”, disseram o presidente Alexandre e o diretor Trovilho, durante assembleia.

## PARALISAÇÃO

No último dia 06 de outubro, quinta-feira, os três turnos da empresa entraram em greve, retornando somente na segunda-feira, dia 10, estimulados por alguns líderes. A paralisação, que foi realizada de forma consciente e pacífica, ocorreu devido aos inúmeros problemas existentes na empresa quanto à falta e atraso de pagamentos e benefícios. Durante o ato, na sexta-feira, dia 07, também foi divulgada uma lista com 89 nomes de trabalhadores demitidos. Depois da paralisação, o Sindicato dos Metalúrgicos conseguiu, em negociação com a empresa, resguardar os dias em que os funcionários não trabalharam, impedindo desconto ou reposição. O Sindicato orienta aos trabalhadores que foram demitidos, para procurarem o departamento jurídico da entidade, a fim de serem orientados e terem seus processos em andamento.

