



# FOLHA METALÚRGICA

www.stimsalto.org.br



Nº 392 - 2ª Edição  
Setembro - 2011

## CAMPANHA SALARIAL

# TRABALHADORES CONQUISTAM BONS ÍNDICES EM NEGOCIAÇÕES NAS FÁBRICAS

## ACORDOS INDIVIDUAIS

Mobilizados, os trabalhadores saltenses estão realizando diversas manifestações nas fábricas da base sindical, resultando em boas conquistas de índices individuais, ou seja, índices acima do fixado pela Campanha Salarial deste ano, que fechou em 10% na maioria dos Grupos.

As propostas ocorrem de acordo com a realidade de cada empresa. Na maioria delas, onde o crescimento foi excelente, o índice obtido está acima de 10%. Já naquelas onde não se é possível avançar nessa questão, a conquista está ocorrendo com o pagamento de abono.

Para dar andamento a essas negociações e ao encerramento da Campanha, o Sindicato organizou reuniões com os representantes da classe patronal de todos os Grupos, nessa semana, no último dia 03 de outubro, no período da manhã e da tarde (foto), solicitando que fechem um índice acima de 10%. Depois dessas ações, várias empresas, principalmente do Grupo 3 e do Grupo



Empresa Nagel Brasil Máquinas e Ferramentas Ltda

2 aceitaram a proposta.

Já na Brose do Brasil Ltda., na última quarta-feira, dia 28 de setembro, os resultados também foram conquistados, mas somente após os trabalhadores cruzarem os braços. Depois dos diretores sindicais irem até a empresa e explicarem sobre as condições da Campanha Salarial,



Reunião com os representantes patronais, no Sindicato

os funcionários do primeiro turno demonstraram descontentamento e resolveram parar a produção, enquanto aguardavam um pronunciamento da empresa. Depois de um dia e meio de paralisação a Brose fechou um abono que não satisfaz os trabalhadores e não foi oficializado pelo Sindicato.

## GRUPOS ASSINAM CONVENÇÕES COLETIVAS

Na última quarta e quinta feira, dias 28 e 29 de setembro, a FEM/CUT-SP assinou as Convenções Coletivas de Trabalho (CCT) com as bancadas patronais da **Fundição, Grupo 3** (Autopeças, Forjaria e Parafusos), **Grupo 8** (trefilação, laminação de metais ferrosos; refrigeração, equipamentos ferroviários, rodoviários entre outros), **Estamparia** e **Grupo 2** (máquinas e eletrônicos).

Durante negociações da Campanha, a Federação fechou a proposta econômica com essas bancadas, aprovando o aumento salarial de 10% (2,42% de aumento real e mais 7,4% de reposição da inflação), referente ao período da data-base da categoria, 1º de setembro.

A Federação também avançou na melhoria e ampliação nos direitos sociais, beneficiando quase 300 mil metalúrgicos e metalúrgicas em todo o Estado. As principais conquistas foram:

**Promoção ao 1º Emprego:** A cláusula orienta as empresas a contratarem jovens, de 18 a 24 anos, sem experiência registrada em carteira.

**Combate às práticas antissindicais:** A cláusula recomenda às empresas para que evitem estas práticas/

condutas.

**PLR:** A cláusula garante a negociação entre o Sindicato e a empresa sobre a Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

**Programa de formação e qualificação:** A cláusula prevê que o Sindicato e empresa firmem um acordo que libera o trabalhador para fazer um curso de formação, ministrado pelo Sindicato. A adesão do trabalhador é voluntária. A FEM-CUT/SP também conquistou este importante direito na CCT de 2009 para os metalúrgicos dos Grupos 3, 2 e Montadoras.

**Seguro de vida em grupo:** A cláusula recomenda às empresas que concedam o benefício para os seus empregados. Este seguro tem a finalidade, por exemplo, de dar uma cobertura mínima para a família de um trabalhador que foi vítima de um acidente que lhe causou invalidez ou morte.

Quanto ao Grupo 10 as negociações seguem nos próximos dias.

Na edição seguinte deste informativo, divulgaremos um resumo dos acordos fechados em todos os Grupos. Acompanhe!

### ÍNDICE

**PÁGINA 02**

SEGURO-DESEMPREGO SOFRE ALTERAÇÕES

**PÁGINA 03**

DERETOR PARTICIPA DE DIVERSOS EVENTOS

**PÁGINA 04**

40 HORAS JÁ SERÁ VOTADA NESTE ANO

# ...:: PAGAMENTO DO SEGURO-DESEMPREGO SOFRE ALTERAÇÕES

O trabalhador brasileiro está enfrentando mudanças e restrições para conseguir o acesso ao seguro-desemprego, que tem a finalidade de fornecer assistência financeira temporária ao mesmo, em situação de desemprego involuntário. O novo formato, agora proposto pelo governo federal, altera a concessão do benefício, justificando que essa é uma forma de tentar erradicar as fraudes no setor. O Ministério do Trabalho pretende colocar tais mudanças em prática até o final deste ano.

Em contato com a Secretaria do Desenvolvimento Econômico e do Trabalho de Salto, o Sindicato dos Metalúrgicos de Salto obteve, em primeira mão, uma cartilha disponibilizada pelo MTE, com explicações sobre as mudanças, para você, trabalhador, tirar suas dúvidas. Na próxima edição deste informativo divulgaremos mais informações sobre o assunto.

Acompanhe!

## O QUE ACONTECE COM O TRABALHADOR AO REQUERER O SEGURO-DESEMPREGO?

Ao dar entrada no Requerimento do Seguro-Desemprego nas agências do MTE, na CAIXA ou nas agências do SINE, o trabalhador está automaticamente inscrito no processo de intermediação de emprego. Com isso, ele poderá ser convocado a participar de processos de seleção e ser encaminhado às vagas que foram ofertadas pelos empregadores ao SINE.

## SE EU REQUERER O SEGURO-DESEMPREGO NA SRTE - SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DO TRABALHO E EMPREGO OU NA CAIXA, IREI PARTICIPAR DO PROCESSO DE INTERMEDIÇÃO POR EMPREGO?

Sim. Com a implantação do Portal o trabalhador estará automaticamente inscrito na intermediação de emprego, independente de onde der entrada. O trabalhador que requerer seu benefício nas agências do MTE ou da CAIXA e caso exista vaga compatível com seu perfil profissional, será convidado a comparecer no SINE, para participar de entrevista e possível encaminhamento a processo de seleção.

## ENTÃO SE EU ACEITAR UM ENCAMINHAMENTO PARA EMPREGO NO SINE TEREI MEU BENEFÍCIO CANCELADO?

Não. A aceitação do trabalhador de um encaminhamento a uma vaga ofertada ao SINE não inviabiliza o processamento do seu benefício. É preciso analisar o caso. A legislação estabelece que o direito à primeira parcela do Seguro-Desemprego decorre da situação de trinta dias de desemprego, contados da data de demissão, e a liberação das parcelas seguintes, a cada intervalo de trinta dias. No caso, e como determina a Lei, o que irá suspender o benefício é o fato do trabalhador aceitar o novo emprego. Nesse caso, o benefício será suspenso por reemprego, no entanto, as parcelas que o trabalhador tem direito serão liberadas.

## COMO DEVO PROCEDER SE EU FOR ACEITO OU NÃO EM UM NOVO EMPREGO INTERMEDIADO PELO SINE?

Ao ser encaminhado, todo trabalhador recebe o formulário CARTA DE ENCAMINHAMENTO. É com esta Carta que ele deve se apresentar ao empregador para participar do processo de seleção. Ao final desse processo, caso o trabalhador seja aceito

ou não na ocupação, é importante que o resultado do encaminhamento seja registrado na CARTA DE ENCAMINHAMENTO, que deverá ser devolvida ao SINE. Se o trabalhador for aceito na ocupação, é importante que o resultado seja comunicado, porque a legislação não permite o recebimento do Seguro-Desemprego nas situações de reemprego. Se o trabalhador não for aceito na ocupação, é importante que a CARTA DE ENCAMINHAMENTO seja devolvida ao SINE, para registro do resultado do processo de seleção realizado pelo Empregador.

## O QUE ACONTECE SE EU RECUSAR UMA CONVOCAÇÃO/ENCAMINHAMENTO?

O encaminhamento do trabalhador não afeta o processamento do Requerimento de Seguro-Desemprego e não representa impedimento à concessão do benefício, a não ser que o mesmo seja recolocado na ocupação a qual foi encaminhado, ou caso recuse o encaminhamento sem devida justificativa. O trabalhador que não comparecer a três convocações consecutivas terá o benefício suspenso e deverá se apresentar ao SINE mais próximo de sua residência, a fim de atualizar o seu cadastro e justificar o não comparecimento.

## O QUE ACONTECE SE EU RECUSAR UMA VAGA DE EMPREGO?

Se a recusa for "Sem Justificativa" o benefício será suspenso. O trabalhador poderá justificar o motivo pelo qual está recusando a vaga, por meio de Recurso administrativo, e dependendo da justificativa o benefício poderá ser liberado ou cancelado.

## ...:: TAXA DE DESEMPREGO EM RELATIVA ESTABILIDADE PELO QUINTO MÊS CONSECUTIVO

As informações da Pesquisa de Emprego e Desemprego – PED, feitas pelo Dieese – Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos, mostram importantes indicadores sobre o assunto em agosto.

Nesse mês, o total de desempregados no conjunto das sete regiões onde a pesquisa é realizada foi estimado em 2.414 mil pessoas, 27 mil a menos do que no mês anterior. Sendo assim, a taxa de desemprego total mais uma vez permaneceu relativamente estável, ao passar de 11,0%, em julho, para os atuais 10,9%.

Isso ocorreu na maioria das regiões onde a pesquisa é realizada, diminuindo apenas em Belo Horizonte, Fortaleza e, em menor proporção, em Porto Alegre.

Em contrapartida, o nível de ocupação aumen-

tou em Recife (1,6%), Salvador (1,3%), Porto Alegre (1,1%) e Fortaleza (0,7%), permaneceu em relativa estabilidade no Distrito Federal (0,3%) e diminuiu em Belo Horizonte (1,0%) e São Paulo (0,6%). No setor Serviços a variação foi positiva (47 mil, ou 0,4%).

No setor privado, elevou-se o contingente de trabalhadores sem carteira de trabalho assinada (1,3%) e manteve-se em relativa estabilidade o de assalariados com carteira (0,2%). O rendimento médio real dos ocupados diminuiu em Salvador (2,8%, passando a valer R\$ 1.028), São Paulo (0,8%, ou R\$ 1.454) e Belo Horizonte (0,5%, ou R\$ 1.349) e aumentou no Distrito Federal (3,5%, ou R\$ 2.019), Porto Alegre (2,4%, ou R\$ 1.438), Recife (0,9%, ou R\$ 993) e Fortaleza (0,6%, ou R\$ 910).

## ...:: EXPEDIENTE ...::

Informativo Quinzenal do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto - www.stimsalto.org.br - contato@stimsalto.org.br

Sede: Rua Antonio Vendramini, 258, Vila Teixeira Salto/SP Fone/Fax: (11) 4602-7600

Diretor responsável: Alexandro Garcia Ribeiro

Secretaria de Imprensa: Aparecido Duarte, Claudemir Trovilho, Marcos Aparecido Ferraz

Redação e Diagramação: KR Comunicação Integrada www.krcomunicacao.com.br

contato@krcomunicacao.com.br -

Impressão: Gráfica Periscópio - Tiragem: 4500 Exemplares

Distribuição: Dirigida

“O conteúdo dos textos aqui divulgados reflete a opinião e ponto de vista do

Sindicato dos Metalúrgicos de Salto”.

## ...: DIRETOR PARTICIPA DE DIVERSOS EVENTOS NA SEMANA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Representando o Sindicato dos Metalúrgicos de Salto, o diretor e responsável pela Secretaria de Inclusão Social, Valter Luiz, participou de diversas atividades em comemoração à Semana da Pessoa com Deficiência, realizada entre os dias 19 e 24 deste mês.

O primeiro ato aconteceu na Câmara dos Vereadores de Salto. Com o intuito de pedir apoio e cobrar melhorias do Legislativo, integrantes do Conselho Municipal do Deficiente, dentre eles Valter, estiveram no local e afirmaram que a cidade ainda tem muitas ações a tomar para que realmente se transforme em uma cidade acolhedora, dentre elas a gratuidade do transporte coletivo e a inserção no mercado de trabalho.

Além do uso da Tribuna Livre, o Conselho também realizou outras diversas atividades durante a Semana, tais como o “Festival das Entidades Saltenses”, no CEC; a “Tenda da Inclusão”, ao lado do Atende Fácil; e o “II Festival de Atletismo das Pessoas com Deficiência de Salto”, no Estádio Amadeu



Mosca (foto).

Finalizando a Semana da Pessoa com Deficiência, Valter Luiz também ressalta as comemorações do Dia Nacional do Idoso, em 27 de setembro. O diretor aproveita este espaço então, para homenagear essas pessoas, em nome de todos os diretores do Sindicato, ressaltando o inestimável valor e se colocando à disposição das mesmas.

## ...: PROGRAMAS SOCIAIS ESTÃO AUXILIANDO INCLUSÃO NO MERCADO DE TRABALHO

Cerca de 100 mil mulheres em situação de risco social serão inseridas no mercado de trabalho até 2014. Essa estimativa foi feita pelo “Programa Mulheres Mil”, do Ministério da Educação.

Criado em 2007, em parceria com universidades canadenses, o Programa tem objetivo de oferecer uma política social de inclusão e gênero. Suas beneficiárias são mães solteiras, ou chefes de família, que não tiveram oportunidade de serem inseridas no mercado formal.

“Da nossa primeira turma, 21 alunas fizeram estágio e 17 delas foram efetivadas. É um trabalho de formiguinha, a gente vai e procura bares, restaurantes, hotéis e empresas em geral, e apresenta o projeto para eles”, conta Maria Tereza Fabbro, gestora do programa no estado.

De alguns anos para cá muitas residências passaram a ser mantidas pelas mulheres e elas estão cada vez mais sendo inseridas no mercado de trabalho, inclusive em cargos de chefia.

Dados da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios de 2009 mostram que, por exemplo, entre 2001 e 2009, o percentual de famílias chefiadas por mulheres aumentou de 27% para 35%, o que representa 22 milhões de moradias.

Além do “Mulheres Mil”, o Programa “Benefício de Prestação Continuada para o Trabalho (BPC

Trabalho)”, também está com um importante trabalho de inclusão de pessoas com deficiência entre 16 e 45 anos no mercado. O projeto-piloto vem sendo executado desde o ano passado em São Paulo, Santo André e no interior paulista.

O programa terá visitas domiciliares e encaminhamento aos serviços da assistência. Além disso, os beneficiários serão avaliados quanto ao potencial de trabalho e suas demandas identificadas para inserção profissional.



## ...: SAÚDE ...

### ...: COQUELUCHE AVANÇA NO ESTADO DE SP

Dados referentes à saúde da população no estado de São Paulo, comprovam o ressurgimento da coqueluche, mais conhecida como tosse comprida.

Só até julho deste ano a infecção já atingiu 183 paulistas, mais do que no ano passado inteiro, quando o Estado teve 176 casos.

No país há uma vacina no Sistema Único de Saúde (SUS) apenas para crianças, mas são adultos e jovens os principais disseminadores da infecção.

A coqueluche costuma ser mais grave em menores de seis meses, podendo levar à morte por pneumonia, já que a imunidade é adquirida apenas após a terceira dose da vacina tríplice bacteriana. Nos adultos, a doença pode ser confundida com resfriados, sendo dificilmente diagnosticada. Por isso, conheça mais sobre a doença abaixo e fique atento!

**O QUE É:** Infecção bacteriana altamente contagiosa que causa tosse e, às vezes, febre

**SINTOMAS:** Surgem cerca de 10 dias após o contágio. Os primeiros sinais sugerem um resfriado, com coriza e tosse - ela pode durar até 2 meses, às vezes com vômitos e convulsões. O doente emite um som característico ao inspirar, chamado de guincho. Em bebês há risco de morte. Tossir por mais de 15 dias consecutivos pode ser um sinal da doença. Nesses casos é necessário procurar um serviço de saúde.

**CONTÁGIO:** Ocorre quando a pessoa infectada tosse, espirra ou fala. O risco é maior na fase inicial, quando a doença ainda parece ser um resfriado.

Fique atento!

## ...: PPR ...

### ATENÇÃO

## TRABALHADORES

As negociações de PPR – Programa de Participação de Resultados nas empresas que ainda não fecharam acordo com o Sindicato, continuam nas indústrias metalúrgicas saltenses até o final do ano. Fique atento!

## PONTO ELETRÔNICO: adiado novamente

A utilização do ponto eletrônico impresso foi adiada pela quarta vez e agora só valerá a partir de janeiro de 2012.

O sistema será obrigatório para empresas com mais de dez empregados que já utilizam esse equipamento e, através da nova lei, o funcionário terá a possibilidade de imprimir o comprovante de entrada e de saída do trabalho.

A questão há tempos gera divergência entre a classe sindical, que avalia que a portaria evitará que os trabalhadores façam horas extras e não recebam por elas, e a classe patronal, que afirma que o novo ponto gerará altos custos, principalmente para as pequenas empresas.

Fonte: Agência Brasil

## CAIXA DE OPINIÕES



Uma caixa de opiniões já está disponível na recepção do Sindicato, para os trabalhadores que quiserem, de forma anônima, desabafar, elogiar ou criticar alguma coisa que acontece em sua empresa. A informação será averiguada e se for constatada sua veracidade, a mensagem será divulgada nas próximas edições do

nosso informativo. PARTICIPEM!

Acompanhe as últimas notícias do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto no facebook.

Acesse:

[www.facebook.com/sindicato-metalurgicosdesalto](http://www.facebook.com/sindicato-metalurgicosdesalto)



## ANIVERSARIANTE



**Aparecido Duarte**

**04/10**



**Márcia Ferreira Ferro**

**06/10**

# ...: 40 HORAS JÁ: PRESIDENTE DA CÂMARA PROMETE VOTAR AINDA NESTE ANO

O presidente da Confederação Nacional dos Metalúrgicos da CUT, Paulo Cayres, esteve reunido com o presidente da Câmara Federal, Marco Maia, em Brasília. O encontro aconteceu durante uma audiência no último dia 26 de setembro.

Na ocasião, a CNM/CUT apresentou documentos do DIEESE que apontam para a necessidade de se construir uma proposta sobre a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais, sem redução de salários.

Após isso, Marco Maia se comprometeu a criar, imediatamente, uma comissão para fazer uma proposta, com o objetivo de discutir a redução. Segundo ele, essa comissão terá oito membros - metade formada por deputados ligados ao mundo empresarial e a outra metade composta por deputados que representem os trabalhadores - e sua criação deve ocorrer dentro do prazo de uma semana. Além disso, os deputados que farão parte do grupo terão entre 30 e 40 dias para

apresentar a proposta. “Com isso, a PEC 231- que trata da redução da jornada de trabalho será votada ainda neste ano,” garantiu Maia.

Para a CNM/CUT, o momento agora é crucial. O Brasil comprovou os benefícios da mudança na jornada e demonstrou que está preparado para as mesmas. Por isso, se nada for feito, os trabalhadores tomarão as ruas. “Se a Casa não votar as 40 horas semanais, os metalúrgicos irão às ruas fazer manifestações em todo o país. Para nós, é importantíssimo votar e aprovar, ainda este ano, as 40 horas semanais. Este é o momento ideal da Câmara se mobilizar para aprovar a medida”, disse o presidente

da CNM/CUT. Da mesma forma, para Cayres, “o Brasil está preparado para enfrentar crises econômicas mundiais sem se contaminar, assim como as empresas brasileiras estão preparadas para implantar a redução de 40 horas e manter as altas produtividades e os lucros registrados nos últimos anos”.



FCRÉDITO FOTO: RODOLFO STUCKERT

## ...: CULTURA ...:

### ...: RODEIO EM SALTO

Já está confirmado. Depois de muitos anos, o Rodeio de Salto será novamente realizado. O evento acontecerá entre os dias 11 e 16 de outubro, no CREB (antigo Clube Recreativo dos Empregados da Brasital).

O 1º lote de ingressos para o Rodeio já está à venda. O convite individual custa R\$ 30,00 e para os seis dias sai por R\$ 60,00. Já para os camarotes há duas opções: camarote para 10 pessoas - R\$ 2.500,00 (bar não incluso); camarote Cerca o Frango - R\$ 250,00 o passaporte (seis dias) ou R\$ 60,00 o convite individual. Os pontos de venda são: Escritório da Festa - Rua Rui Barbosa, 827 - Centro; Xandão Grill - Rua Floriano Peixoto, 2671 - Jd. das Nações; Praça 15 Filmes - Rua Dos Expedicionários Saltenses, 230 - Centro.

Confira abaixo as atrações já confirmadas para o evento:

- Dia 11 terça-feira: Ricardo & João Fernando
- Dia 12 quarta-feira (Feriado): Michel Telo
- Dia 13 quinta-feira (Entrada Gratuita): SP Gaitta e Josy & Junior
- Dia 14 sexta-feira: Maria Cecília & Rodolfo
- Dia 15 sábado: Marcos & Belutti
- Dia 16 domingo: (Entrada Gratuita) Bruno di Marco & Christiano

### ...: ESPETÁCULO "PRESSÃO ALTA" COM RAUL GAZOLLA



O espetáculo “Pressão Alta – Crônicas de um Ator” acontecerá no dia 8 de outubro, às 21 horas, na Sala Palma de Ouro - CEC. O texto e a direção são do ator Raul Gazolla. A peça é uma narrativa muito divertida sobre o estresse que a vida contemporânea nos impõe e seus efeitos.

Os ingressos custam R\$60 (inteira), R\$50 (antecipado), R\$30 (meia), R\$40, (promocional - site teatrogt). As entradas podem ser adquiridas na bilheteria da Sala Palma de Ouro ou através de vendas online / call-center no site: [www.teatrogt.com.br](http://www.teatrogt.com.br)